



Bilancio di Sostenibilità 2024





Bilancio di Sostenibilità 2024

FGL INTERNATIONAL UNA SOCIETÀ



//

**La nostra ricetta migliore
è fatta di abilità, passione,
intuito, esperienza e
lungimiranza.**

**L'ingrediente immancabile
sono le persone.**

**La forza che fa la differenza
è il capitale umano.**

//

	Lettera agli Stakeholder	6
	Highlights	8
1.	Informazioni Generali	10
	1.1 Competenze d'eccellenza per un settore in evoluzione	12
	1.2 La Corporate Governance	16
	1.3 Gli stakeholder di FGL International	18
	1.4 L'analisi di materialità	19
	1.4.1 Gli impatti, i rischi e le opportunità materiali	22
	1.5 I Criteri di redazione del Bilancio di sostenibilità	27
2.	Informazioni Ambientali	28
	2.1 Cambiamenti Climatici	31
	2.1.1 Strategie e politica per la mitigazione dei cambiamenti climatici	31
	2.1.2 I consumi energetici e le emissioni di GES di FGL International	33
	2.2 Inquinamento	35
	2.2.1 Politiche relative all'inquinamento	35
	2.2.2 Le emissioni inquinanti di FGL International	37
	2.2.3 Impiego di sostanze pericolose	38
	2.3 Acqua	42
	2.3.1 Politiche relative all'uso delle risorse idriche	42
	2.3.2 L'impiego delle risorse idriche: prelievi, scarichi e consumi	43
	2.4 Economia Circolare	44
	2.4.1 Politiche relative all'uso delle risorse e all'economia circolare	44
	2.4.2 Materiali, prodotti e rifiuti	46
3.	Informazioni Sociali	50
	3.1 Le persone	53
	3.1.1 Il benessere dei collaboratori	55
	3.1.2 Diversità e inclusione	56
	3.1.3 Formazione	58
	3.1.4 Salute e sicurezza	60
	3.2 I lavoratori nella catena del valore	64
	3.3 Le comunità interessate	66
	3.4 L'attenzione al cliente e agli utilizzatori finali	68
4.	Informazioni sulla Condotta dell'Impresa	72
	4.1 Integrità e trasparenza	74
	4.2 La gestione del rapporto con i fornitori	77
5.	Indice dei Contenuti ESRS	78

Lettera agli Stakeholder

Gentili Stakeholder,

è con orgoglio che chiudiamo un 2024 che, nonostante il periodo particolarmente sfidante per il nostro settore, è stato un anno di crescita e consolidamento per FGL International. Grazie all'instancabile lavoro e all'alta professionalità del nostro team, abbiamo confermato la nostra vocazione all'innovazione e alla sostenibilità. Le soluzioni tecniche che siamo in grado di proporre sul mercato non sono mai scese di un continuo impegno per la tutela dell'ambiente, la salute e la sicurezza delle persone.

Tra i risultati più significativi conseguiti, desidero innanzitutto sottolineare un traguardo importante per l'azienda: l'ottenimento della certificazione UNI EN ISO 14001. Un passaggio fondamentale nel nostro percorso di responsabilità ambientale che sancisce l'adozione di un sistema strutturato per il monitoraggio, la gestione e il miglioramento continuo delle nostre performance ambientali. Questo riconoscimento testimonia ulteriormente la volontà di FGL International di operare con rigore e trasparenza, contribuendo concretamente alla riduzione degli impatti ambientali generati dalle nostre attività.



In coerenza con l'impegno profuso finora, e dando seguito ad un progetto pilota avviato nel 2023 (partecipando a un bando indetto dal Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica - MASE), abbiamo realizzato lo studio LCA (Life Cycle Assessment) su una selezione di nostri prodotti, con l'obiettivo di analizzarne l'impatto ambientale lungo l'intero ciclo di vita. Grazie a questa attività, oggi possiamo contare su dati oggettivi che guideranno le nostre scelte future verso soluzioni sempre più sostenibili, offrendo ai nostri clienti un valore aggiunto concreto: ulteriore elemento di garanzia e innovazione.

Nel 2024 abbiamo inoltre confermato il massimo livello (Level 3) di adesione al programma ZDHC, consolidando il nostro ruolo di fornitore affidabile e qualificato per la filiera della pelle, in particolare per quei clienti che adottano protocolli stringenti in materia di sicurezza chimica e sostenibilità.

E rinnoviamo la nostra partecipazione attiva alle principali iniziative di filiera, facendoci portavoce del settore a tavoli di discussione internazionali, mantenendo un dialogo continuo con clienti e stakeholder.

Ma la sostenibilità per noi non è solo ambientale. È soprattutto una responsabilità nei confronti delle persone che sono al centro



della nostra azienda. Il capitale umano è il nostro focus e in un settore complesso e ad alta specializzazione come quello chimico-concario, garantire luoghi di lavoro sicuri e tutelare il benessere dei nostri collaboratori è una priorità assoluta. Lo dimostra, su tutti, l'azzeramento degli infortuni nel corso dell'anno. Un risultato frutto di una cultura della sicurezza diffusa a ogni livello aziendale, sostenuta da investimenti, formazione continua e da un sistema di gestione certificato secondo la norma ISO 45001.

Per noi questi risultati non rappresentano un punto di arrivo, ma uno stimolo a fare di più. Siamo convinti – e la crescente attenzione del mercato sui temi ESG ce lo conferma – nel proseguire con determinazione nel percorso intrapreso, attivando continue iniziative nel sociale, nella valorizzazione delle competenze del nostro team, nonché nella collaborazione con partner strategici lungo tutta la filiera.

A nome del Consiglio di Amministrazione, desidero ringraziare tutte le persone di FGL International per il contributo quotidiano alla crescita dell'azienda. La conoscenza e l'esperienza unite alla lungimiranza e all'impulso al cambiamento, rappresentano la chiave di volta di FGL International.

Un ringraziamento sentito va anche ai nostri clienti, fornitori, partner e alle comunità in cui operiamo, per la fiducia e il dialogo costruttivo che ci aiutano a migliorare ogni giorno.

Noi crediamo in un futuro sostenibile e vogliamo fortemente farne parte. Vi invitiamo quindi a leggere il nostro primo Bilancio di Sostenibilità, testimonianza concreta del nostro operato e della nostra visione per il domani.

Francesco Lapi

Presidente e Amministratore Delegato
FGL INTERNATIONAL S.P.A.

**GRAZIE ALL'INSTANCABILE
LAVORO E ALL'ALTA
PROFESSIONALITÀ DEL
NOSTRO TEAM, ABBIAMO
CONFERMATO LA NOSTRA
VOCAZIONE ALL'INNOVAZIONE
E ALLA SOSTENIBILITÀ**

*Le soluzioni tecniche che
siamo in grado di proporre
sul mercato non sono
mai scese di un continuo
impegno per la tutela
dell'ambiente, la salute e la
sicurezza delle persone.*

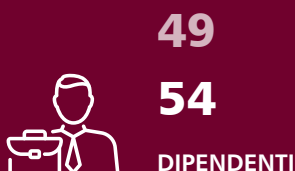
Highlights

Certificazioni

- ➔ **UNI EN ISO 9001 (Qualità)**
- ➔ **UNI EN ISO 14001 (Ambiente)**
- ➔ **UNI EN ISO 45001 (Salute e Sicurezza)**
- ➔ **ZDHC Livello 3**

Personale

2023
2024



Ambiente

2023

2024



Studio LCA (Life Cycle Assessment)



656,53

705,30

CONSUMO DI ENERGIA (MWh)

7,67

8,27

INTENSITÀ ENERGETICA PER 1.000
ORE LAVORATE (MWh/kh)

188,25

246,66

EMISSIONI DI GES
SCOPE 1 + SCOPE 2
LOCATION BASED (t CO₂ eq)

2,20

2,89

INTENSITÀ EMISSIVA
PER 1.000 ORE LAVORATE
(t CO₂ eq/kh)

6,22%

5,85%

SOSTANZE PREOCCUPANTI/
TOTALE PRODOTTI CHIMICI
(ACQUISTATI E VENDUTI)

0,026%

0,037%

SOSTANZE ESTREMAMENTE
PREOCCUPANTI/TOTALE PRODOTTI
CHIMICI (ACQUISTATI E VENDUTI)

3.484

3.041

CONSUMO IDRICO (M³)

40,67

35,65

INTENSITÀ IDRICA PER 1.000
ORE LAVORATE (M³/kh)

87%

86%

TASSO DI RICICLABILITÀ
DEL PACKAGING

51%

77%

RIFIUTI DESTINATI
A RECUPERO

Governance

2023

2024



Sistema di segnalazione allineato alla Direttiva Whistleblowing UE



0

0

CASI DI CORRUZIONE

1. Informazioni generali





L'azienda si distingue per la costante ricerca di soluzioni innovative, l'elevata competenza tecnica del proprio team, l'esperienza consolidata sul campo e un avanzato laboratorio di Ricerca & Sviluppo.

- I.1**
Competenze d'eccellenza per un settore in evoluzione
- I.2**
La Corporate Governance
- I.3**
Gli stakeholder di FGL International
- I.4**
L'analisi di materialità
- I.5**
I Criteri di redazione del Bilancio di sostenibilità

1. Informazioni Generali

SBM-1

Strategia, modello di business e catena del valore



Il plus dell'azienda è la professionalità del proprio team. Un sapere radicato nel tempo reso proattivo da una mentalità sempre tesa verso l'innovazione

**FGL INTERNATIONAL
È IL PARTNER CHIMICO
DI RIFERIMENTO PER I
PRODUTTORI DI PELLAME.**

1.1

Competenze d'eccellenza per un settore in evoluzione

FGL International: Innovazione e Qualità nel Settore Conciario

FGL International (a cui nel presente documento viene fatto riferimento anche come "l'Azienda") è un'azienda appartenente al Gruppo Lapi che nasce nel 2004 raccogliendo l'eredità di oltre 70 anni di esperienza della storica azienda Figli di Guido Lapi, con l'obiettivo di sviluppare ausiliari per la concia ad alto valore aggiunto.

L'azienda si distingue per la costante ricerca di soluzioni innovative, l'elevata competenza tecnica del proprio team, l'esperienza consolidata sul campo e un avanzato laboratorio di Ricerca & Sviluppo. Questi elementi, uniti a un servizio di assistenza on-site altamente specializzato, hanno reso FGL International il partner di riferimento per i produttori di pellame.

FGL International sviluppa e fornisce prodotti chimici per la concia sostenibili, operando con un forte impegno per la tutela dell'ambiente e delle future generazioni. La sua missione si fonda sulla creazione di valore per tutte le parti interessate, dai dipendenti ai clienti, dai fornitori ai partner, fino alla società nel suo complesso.

Nel gennaio 2023, FGL International ha acquisito e integrato le attività di Finikem, un'altra realtà del Gruppo Lapi. Questa fusione strategica ha rafforzato la capacità



INDICE	1. Informazioni Generali	2. Informazioni Ambientali	3. Informazioni Sociali	4. Informazioni sulla Condotta dell'Impresa	5. Indice dei Contenuti ESRS
--------	--------------------------	----------------------------	-------------------------	---	------------------------------

dell'azienda di affrontare un mercato sempre più competitivo, con l'obiettivo di creare un'unica entità imprenditoriale in cui competenze, esperienza e know-how si combinano per offrire soluzioni innovative e un servizio ancora più completo.

Dopo fusione delle due aziende è stato attuato un piano di selezione della gamma per ottimizzare gli acquisti e la gestione logistica compreso il magazzino.

Gli uffici e i magazzini di FGL International si trovano a Castelfranco di Sotto, nei pressi di Santa Croce sull'Arno, in provincia di Pisa. Nella stessa sede è presente una moderna conceria sperimentale, dove tecnici altamente qualificati testano diversi trattamenti di concia, riconcia, tintura e ingrasso, sviluppando costantemente nuovi articoli per rispondere alle esigenze sempre più sofisticate del mercato.

FGL International dispone inoltre di un servizio tecnico con deposito situato nel cuore del distretto conciario di Arzignano, in provincia di Vicenza. Qui, i clienti possono avvalersi dell'esperienza di un team specializzato e di una conceria sperimentale all'avanguardia, dedicata alla produzione di pelli per arredamento, abbigliamento, pelletteria e calzature.

Struttura Produttiva e Certificazioni

FGL International dispone di una struttura produttiva flessibile e composta da professionisti altamente qualificati, progettata per operare efficacemente sui mercati internazionali. La gestione aziendale è completamente informatizzata e conforme agli standard UNI EN ISO 9001, garantendo il pieno controllo di tutti i processi, dall'amministrazione alla ricerca, dalla produzione alla logistica, fino all'assistenza clienti.

L'azienda pone particolare attenzione alla sicurezza sul lavoro, certificata secondo la norma UNI EN ISO 45001, assicurando ambienti conformi ai più elevati standard di tutela e benessere dei lavoratori.

Il 2024 ha visto l'importante acquisizione del sistema di gestione ambientale certificato secondo la norma UNI EN ISO 14001, a dimostrazione dell'alto livello di interesse per le tematiche ambientali e della volontà di gestire e ridurre gli impatti sull'ambiente con approccio sistemico e monitorato.

Altre iniziative di valore sono l'adesione al programma ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals) e la certificazione Livello 3, avente rilevanza centrale nel mondo del fashion e che dà garanzia (a livelli ancora più alti della normativa di settore) rispetto al profilo di sicurezza dei prodotti chimici messi in commercio oltre a essere supplier LWG, fondamentale per garantire il mantenimento della medesima certificazione per le aziende clienti.

Flessibilità e Innovazione Tecnologica

La disponibilità di un magazzino ampio e ben organizzato, unita alla capacità di rispondere tempestivamente alle richieste dei mercati globali, conferisce a FGL International un elevato grado di flessibilità operativa.

FGL INTERNATIONAL HA ACQUISITO E INTEGRATO LE ATTIVITÀ DI FINIKEM A GENNAIO 2023.

Questa fusione ha l'obiettivo di creare un'unica entità imprenditoriale in cui competenze, esperienza e know-how si combinano per offrire soluzioni innovative e un servizio ancora più completo.



➔ SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE CERTIFICATO UNI EN ISO 14001

➔ ADESIONE AL PROGRAMMA ZDHC (ZERO DISCHARGE OF HAZARDOUS CHEMICALS), CHE DÀ GARANZIA RISPETTO AL PROFILO DI SICUREZZA DEI PRODOTTI CHIMICI MESSI IN COMMERCIO

Grazie a impianti produttivi all'avanguardia e strettamente collegati ai laboratori di Ricerca & Sviluppo, l'azienda ottimizza i processi produttivi per adattarsi rapidamente alle esigenze specifiche dei clienti. Tecnici specializzati monitorano ogni fase della produzione per garantire la massima qualità e conformità agli elevati standard richiesti dal settore conciario.

I prodotti



PRODOTTI WET-END

- ➔ Ausiliari
- ➔ Concianti
- ➔ Enzimi
- ➔ Olii/ingrassi
- ➔ Tannini sintetici/vegetali
- ➔ Riconcianti
- ➔ Tensioattivi
- ➔ Coloranti



PRODOTTI DI RIFINIZIONE

- ➔ Prodotti cationici
- ➔ Pigmenti
- ➔ Lacche e vernice
- ➔ Dispersioni acriliche e poliuretaniche
- ➔ Agenti di tatto



UNA COMBINAZIONE DI ESPERIENZA, INNOVAZIONE E SERVIZIO

FGL International si conferma un partner strategico per l'industria conciaria, impegnato nella ricerca di soluzioni sempre più performanti e sostenibili.

Servizi di Consulenza e Assistenza

Oltre alla fornitura di prodotti chimici innovativi, FGL International offre un'ampia gamma di servizi specialistici alle aziende del settore conciario, tra cui:



Consulenza tecnica specializzata per qualsiasi tipologia di produzione.



Assistenza per test chimici e fisici attraverso i propri laboratori.



Supporto alle concerie, fornendo soluzioni su misura.



Informazioni dettagliate sull'uso e le applicazioni dei prodotti, per garantire la massima efficienza operativa.

Grazie a questa combinazione di esperienza, innovazione e servizio, FGL International si conferma un partner strategico per l'industria conciaria, impegnato nella ricerca di soluzioni sempre più performanti e sostenibili.

Ricerca e Sviluppo

La ricerca è un elemento chiave per lo sviluppo di prodotti, processi e servizi innovativi, fondamentali per la crescita economica e sostenibile del settore conciario. FGL International si dedica alla creazione di soluzioni per la produzione di pelli ecosostenibili, investendo continuamente nella ricerca di prodotti innovativi per migliorare l'efficienza della lavorazione e ridurre l'impatto ambientale.

Grazie a un impegno pluriennale nei propri laboratori di Ricerca & Sviluppo e ai test condotti in conerie specializzate, FGL International è in grado di offrire soluzioni all'avanguardia per ogni tipo di applicazione nel settore della pelle.

Per FGL International, innovazione significa crescita. L'azienda porta avanti numerosi progetti di ricerca e sviluppo, inclusi quelli finanziati e realizzati in collaborazione con importanti partner del settore, mantenendosi sempre un passo avanti rispetto alla concorrenza.

Inoltre, FGL International sostiene attivamente eventi scientifici di rilievo, contribuendo al progresso delle attività di ricerca e sviluppo nel settore conciario.



Clienti

I clienti di FGL International operano esclusivamente nel settore conciario, con un focus particolare sulle conerie che producono diverse tipologie di articoli. Queste possono essere conerie a ciclo completo, gestendo l'intero processo dalla fase di rinverdimento fino alla rifinitura, oppure specializzate in specifiche fasi come la lavorazione del wet blue, del crust o la sola rifinitura.

Il settore conciario servito comprende un'ampia gamma di applicazioni, tra cui calzatura, arredamento, abbigliamento, automotive e accessori per il mondo della moda.



L'azienda porta avanti numerosi progetti di ricerca e sviluppo e sostiene attivamente eventi scientifici di rilievo, contribuendo al progresso delle attività di ricerca e sviluppo nel settore conciario.

PER FGL INTERNATIONAL, INNOVAZIONE SIGNIFICA CRESCITA.





180 fornitori

DISTRIBUITI TRA ITALIA
E MERCATI ESTERI

GOV-1

Ruolo degli organi
di amministrazione,
direzione e controllo

GOV-2

Informazioni
fornite e questioni
di sostenibilità
affrontate dagli
organi di amministra-
zione, direzione e
controllo dell'impresa

GOV-3

Integrazione delle
performance
di sostenibilità
nei sistemi di
incentivazione

GOV-5

Gestione del rischio
e controlli interni
sulla rendicontazione
di sostenibilità

L'azienda è attiva sia sul mercato nazionale che internazionale. In Italia, opera principalmente nelle quattro principali aree conciarie: Piemonte, Lombardia, Veneto, Toscana e Campania. A livello globale, è presente in mercati strategici come Cina, Taiwan, Vietnam, Messico, Brasile, Indonesia, India, Turchia e Portogallo. L'attività è equamente distribuita tra mercato nazionale e internazionale, con una suddivisione del fatturato pari a 50%-50%.

Fornitori

A oggi, FGL International collabora con circa 180 fornitori, tra materie prime e prodotti finiti, distribuiti tra Italia e mercati esteri. A livello nazionale, la maggior parte dei fornitori è concentrata nelle regioni Veneto, Lombardia e Toscana, con una presenza significativa nella provincia di Pisa. Sul fronte internazionale, i principali partner si trovano all'interno dell'Unione Europea (in particolare, Germania e Spagna) e rappresentano la quota predominante di fornitura.

1.2

La Corporate Governance

La governance di FGL International si basa sui principi di integrità, trasparenza e correttezza, svolgendo un ruolo essenziale nel modello operativo della società. Garantisce infatti l'adozione di regole chiare per l'attuazione delle strategie aziendali e per la gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità legate agli aspetti ESG.

Gli organi di Amministrazione, Direzione e controllo dell'Azienda sono:

- Consiglio di Amministrazione (CdA)
- Assemblea dei Soci
- Collegio Sindacale
- Comitato direttivo

Allo stato attuale non è previsto un meccanismo di incentivazione dei membri del CdA e del management connesso al raggiungimento di obiettivi di sostenibilità.



Il CdA di FGL International

CARICA/RUOLO	NOME E COGNOME	ANZIANITÀ AZIENDALE al 31/12/2024	GENERE	ETÀ al 31/12/2024
PRESIDENTE e AMMINISTRATORE DELEGATO	FRANCESCO LAPI	17 anni	M	51
CONSIGLIERE	ELIGIO STOPPA	20 anni	M	62
CONSIGLIERE	TOMMASO LAPI	2 anni	M	42
CONSIGLIERE	PAOLO MATTEINI	2 anni	M	62

Nel Consiglio di Amministrazione non sono stati nominati membri indipendenti. L'unico membro non esecutivo è il Consigliere Dr. Paolo Matteini, al quale non sono stati attribuiti poteri.

Il CdA ha responsabilità rispetto all'individuazione di impatti, rischi e opportunità e in alcuni casi assegna specifiche deleghe attraverso procure speciali notarili. I delegati, ogni sei mesi, relazionano il Consiglio sulle attività di maggiore rilievo da loro effettuate. Il CdA fissa anche gli obiettivi aziendali che vengono monitorati e controllati attraverso la discussione del budget e le riunioni periodiche (ogni tre mesi vengono analizzati i dati relativi alle attività aziendali).

Il CdA supervisiona anche la redazione del presente Report di sostenibilità, basato su approfondite analisi di contesto e benchmark. Il processo viene condotto in collaborazione con le linee manageriali dell'azienda, favorendo la diffusione e il consolidamento delle competenze in materia di sviluppo sostenibile all'interno dell'intera struttura di governance e garantendo il trasferimento di dati e informazioni al Gruppo Lapi per il corrispondente Bilancio di Sostenibilità.

Il collegio sindacale

CARICA/RUOLO	NOME E COGNOME	ANZIANITÀ AZIENDALE al 31/12/2024	GENERE	ETÀ al 31/12/2024
PRESIDENTE	GIUSEPPE CANNAROZZI	2 anni	M	72
SINDACO EFFETTIVO	MARCO BOLDRINI	20 anni	M	68
SINDACO EFFETTIVO	LUCA NANNINI	5 anni	M	58
SINDACO SUPPLENTE	GIOVANNI BULCKAEN	2 anni	M	61
SINDACO SUPPLENTE	GIANNI SISMONDI	2 anni	M	71



**LA GOVERNANCE DI
FGL INTERNATIONAL
SI BASA SUI PRINCIPI
DI INTEGRITÀ,
TRASPARENZA E
CORRETTEZZA.**

*Svolge un ruolo essenziale
nel modello operativo della
società.*

SBM-2

Interessi e prospettive degli stakeholder

In conformità a quanto previsto dal Codice Civile, il collegio sindacale svolge un ruolo cruciale di supervisione, garantendo la prevenzione e la mitigazione dei potenziali conflitti di interesse, con particolare attenzione ai rapporti con le parti correlate.

1.3
Gli stakeholder di FGL International

Il FGL International adotta un approccio costruttivo e corretto verso tutti i propri stakeholder, considerandolo la base per uno sviluppo sostenibile nel lungo termine. In questo contesto, anticipare e, quando possibile, soddisfare le loro esigenze è un elemento chiave del processo di coinvolgimento degli stakeholder.

Gli stakeholder di FGL International sono:

STAKEHOLDER	SCOPO DELL'INTERAZIONE	MODALITÀ DI ENGAGEMENT
 AZIONISTI	Ricezione servizi HR e contabilità, finanza e cash pooling	Assemblea azionisti con cadenza almeno annuale
 FORNITORI	Ottenimento di prodotti conformi alle normative di settore, alle richieste del mercato e a caratteristiche chimico-fisiche costanti secondo diversi parametri	Richiesta dei campioni di prodotto completi di documentazione
 DIPENDENTI E COLLABORATORI	Garanzia delle condizioni di benessere e sicurezza del lavoro	Riunione annuale sicurezza, sopralluoghi periodici e incontri formativi e informativi con RSPP e RLS
 SCUOLE, UNIVERSITÀ, ENTI DI RICERCA E ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA	Erogazione e ricezione formazione per acquisire nuove conoscenze e competenze	Accordi con le scuole, iscrizioni ad associazioni di categoria, avvio di progetti specifici con università ed enti di ricerca
 CLIENTI	Garanzia del soddisfacimento delle richieste/necessità su qualità e sicurezza dei prodotti e servizi offerti	Raccolta dei dati diretti sulla soddisfazione da parte del cliente (rielaborazione reclami, andamento dei prodotti acquistati in termini di numero e fatturato, ecc.), somministrazione di questionari della soddisfazione percepita ai lavoratori del servizio tecnico di FGL International

1.4

L'analisi di materialità

Il presente Bilancio di Sostenibilità è stato pubblicato in maniera del tutto volontaria da parte di FGL International, non essendovi alcun obbligo normativo che imponga all'azienda la pubblicazione di tale documento. Inoltre, l'attuale situazione di incertezza normativa rispetto all'evoluzione della **Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)** rende difficile prevedere l'obbligatorietà di redazione del Bilancio di Sostenibilità da parte del Gruppo Lapi (fattispecie che renderebbe obbligatoria, per FGL International, la produzione dei dati e delle informazioni per il Bilancio di Sostenibilità a livello di Gruppo).

Al momento della pubblicazione del presente documento, il Gruppo Lapi risulta essere obbligato alla pubblicazione del Report di Sostenibilità a partire dall'anno fiscale 2027, con pubblicazione al 2028, in virtù del decreto di recepimento della CSRD da parte del Parlamento italiano (d.lgs 125/2024) e dell'approvazione, da parte del Parlamento Europeo, della proposta di modifica della Direttiva CSRD presentata dalla Commissione Europea, nel quadro della procedura legislativa ordinaria, nota come "Stop the Clock" che ha posticipato di due anni l'entrata in vigore degli obblighi di rendicontazione per le imprese interessate.

Sempre a livello di Gruppo, è stata svolta **l'analisi di materialità secondo la metodologia prevista dagli European Sustainability Reporting Standards (ESRS)**, intraprendendo un primo esercizio di "doppia materialità". Seconda l'analisi di doppia materialità un impatto può essere rilevante dal punto di vista inside-out, ovvero in qualità di effetto dell'impresa sui propri stakeholder (materialità degli impatti), e/o outside-in, ovvero dal punto di vista finanziario (come i fattori ESG influenzino le operazioni aziendali e la loro performance finanziaria).

IRO-1

Descrizione dei processi per identificare e quantificare gli impatti i rischi e le opportunità materiali



Grazie a questa analisi sono stati individuati gli impatti, rischi e opportunità rilevanti per il Gruppo Lapi e di FGL International, come illustrato di seguito.

Il processo ha previsto 6 fasi:

Analisi del contesto interno del Gruppo, tramite compilazione di una lista di domande di approfondimento assieme ai referenti del Gruppo per il Bilancio di Sostenibilità attività che ha permesso di identificare il contesto di sostenibilità del Gruppo e la sua catena del valore;

01

Analisi del contesto esterno tramite un benchmark dei concorrenti, o di aziende dello stesso settore, per quanto riguarda il profilo di sostenibilità, per identificare le questioni di sostenibilità rilevanti per il settore e posizionare il Gruppo rispetto ai competitors;

02

Identificazione di una lista di potenziali rischi, opportunità e impatti. Una lista pre-selezionata sulla base delle attività realizzate nelle fasi 1e 2 è stata identificata come di massima rilevanza, una seconda lista di impatti è stata sottoposta a valutazione interna ed esterna;

03

Valutazione della rilevanza degli impatti da parte delle prime linee dirigenziali delle aziende del Gruppo (analisi di materialità interna) e da parte di un gruppo di stakeholder (in particolare clienti, fornitori, associazioni di categoria e banche);

04

Valutazione della rilevanza finanziaria da parte dei CFO delle aziende;

05

Aggregazione dei risultati e identificazione dei rischi, opportunità e impatti del Gruppo Lapi.

06

Per la valutazione della rilevanza degli impatti (fase 4) sono stati presi in considerazione i seguenti criteri, come richiesto dall'ESRS1: portata, perimetro e irrimediabilità. Tutti gli impatti sono stati considerati sull'orizzonte temporale di breve periodo, con l'obiettivo di effettuare una valutazione accurata anche sugli orizzonti temporali di medio e lungo periodo nei prossimi anni.



Per la valutazione degli impatti finanziari si sono considerati come parametri l'intensità e la probabilità di accadimento, considerando due differenti orizzonti temporali: breve periodo e medio-lungo.

La scala di valutazione utilizzata è stata 1-5, dove 1 indica il valore minimo di rilevanza e 5 il valore massimo. La soglia di materialità è stata fissata a 3.

Per FGL International, impatti, rischi e opportunità sono stati selezionati tra quelli rilevanti per il Gruppo, in coerenza con il settore in cui opera l'azienda. Per quanto concerne gli impatti, rischi e opportunità legati alla biodiversità, essi sono stati individuati, ma non inclusi nel report, facendo riferimento alla deroga di due anni (prevista dagli standard ESRS) per le aziende con numero di dipendenti inferiore a 750 rispetto alla loro trattazione.

Alcuni stakeholder chiave di FGL International sono stati coinvolti nella fase di analisi di materialità che ha interessato il Gruppo Lapi. Con questo passaggio, anche l'analisi di materialità di interesse per FGL International è stata rafforzata dalla consultazione (che si è concentrata sulla materialità degli impatti, senza considerare, quindi la materialità finanziaria).

In particolare, tra gli stakeholder consultati e che si sono resi disponibili alla raccolta dati per l'analisi di materialità:

CLIENTI	ASSOCIAZIONE DI CATEGORIA	BANCHE
Gruppo Mastrotto	Federchimica	Intesa San Paolo
	UNPAC	
	Unione Industriale Pisana	Unicredit
	Consorzio Vera Pelle Italiana Conciata al Vegetale	
	Consorzio Cuoio di Toscana	



**PER FGL INTERNATIONAL,
IMPATTI, RISCHI E
OPPORTUNITÀ SONO
CONDIVISI E COERENTI
CON QUELLI DEL GRUPPO
LAPI E DEL SETTORE IN
CUI OPERA L'AZIENDA.**

SBM-3

Impatti, rischi e opportunità materiali e loro interazione con la strategia e il modello aziendale

1.4.1
Gli impatti, i rischi e le opportunità materiali

L'esito del processo di materialità per FGL International è descritto nelle seguenti tabelle. Sono evidenziate in azzurro le celle che si riferiscono a rischi e opportunità relativi alla materialità finanziaria.

E1 CAMBIAMENTO CLIMATICO		
DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	PERIMETRO
Consumo di energia per lo svolgimento delle attività di produzione	Impatto negativo effettivo	Operazioni proprie
Contributo al cambiamento climatico attraverso la generazione di emissioni di gas serra Scope 1 e Scope 2 per l'utilizzo di combustibili fossili	Impatto negativo effettivo	Operazioni proprie
Contributo al cambiamento climatico attraverso la generazione di emissioni di gas serra lungo la catena di valore (Scope 3)	Impatto negativo effettivo	Catena del valore
Impatto economico legato alla variabilità dei costi relativi all'approvvigionamento energetico – maggiori costi dell'energia	Rischio di transizione	Operazioni proprie
Impatto economico legato alla variabilità dei costi relativi all'approvvigionamento energetico - approvvigionamento/autoproduzione con tecnologie e fonti energetiche rinnovabili con costi più stabili	Opportunità	Operazioni proprie
Impatto economico legato al livello di preparazione nella gestione di rischi relativi a eventi climatici estremi o altre calamità naturali che possono interessare il normale svolgimento dell'attività dell'organizzazione - eventuali danni alle infrastrutture aziendali, interruzioni nella catena del valore o costi di ripristino e adattamento	Rischio fisico	Operazioni proprie

E2 INQUINAMENTO		
DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	PERIMETRO
Emissioni in atmosfera diverse dai GHG degli stabilimenti produttivi	Impatto negativo effettivo	Operazioni proprie
Produzione di prodotti chimici con profili di rischio per l'inquinamento del suolo	Impatto negativo effettivo	Operazioni proprie
Impatto economico legato a possibili contenziosi e/o necessità di intervento per il rispetto dei limiti delle emissioni in atmosfera - costi per sanzioni e/o per ammodernamento tecnico degli impianti	Rischio	Operazioni proprie
Impatto economico legato a possibili contenziosi e/o necessità di intervento per il rispetto dei limiti delle emissioni in atmosfera - ottimizzazione dell'uso delle risorse che porta congiuntamente all'abbattimento degli impatti e alla riduzione dei costi operativi	Opportunità	Operazioni proprie

INDICE	1. Informazioni Generali	2. Informazioni Ambientali	3. Informazioni Sociali	4. Informazioni sulla Condotta dell'Impresa	5. Indice dei Contenuti ESRS
--------	--------------------------------	----------------------------------	-------------------------------	---	------------------------------------

DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	PERIMETRO
Impatto economico legato alle spinte (mercato e istituzioni) in favore della chimica verde e circolare e per la riduzione/rimozione delle sostanze estremamente preoccupanti - costi per sostenere la transizione verso la commercializzazione di nuovi prodotti	Rischio	Operazioni proprie
Impatto economico legato alle spinte (mercato e istituzioni) in favore della chimica verde e circolare e per la riduzione/rimozione delle sostanze estremamente preoccupanti - occasione per proporre nuovi prodotti con alta domanda da parte del mercato	Opportunità	Operazioni proprie
Impatto economico legato alle spinte per la riduzione dell'uso dei solventi nell'industria chimica - costi legati alla contrazione del mercato di alcune categorie di prodotti	Rischio	Operazioni proprie

E3 ACQUA E RISORSE MARINE		
DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	PERIMETRO
Consumo di acqua per le attività produttive e lungo la catena del valore	Impatto negativo effettivo	Operazioni proprie e catena del valore

E4 BIODIVERSITÀ		
DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	PERIMETRO
Impatti sulla biodiversità e sugli ecosistemi dovuti all'estrazione di materie prime, in particolare con la deforestazione legata alla produzione di tannini	Impatto negativo effettivo	Catena di fornitura
Impatto economico legato all'introduzione di un sistema di controllo sulle catene di approvvigionamento a deforestazione zero (Regolamento UE 2023/1115) - costi legati ai controlli da applicare sulla catena di fornitura e all'aumento dei costi di alcune materie prime	Rischio	Catena di fornitura
Impatto economico legato all'introduzione di un sistema di controllo sulle catene di approvvigionamento a deforestazione zero (Regolamento UE 2023/1115) - miglioramento della reputazione del settore chimico	Opportunità	Catena di fornitura

E5 USO DELLE RISORSE ED ECONOMIA CIRCOLARE		
DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	PERIMETRO
Consumo di materie di origine sia sintetica che naturale per la realizzazione di prodotti chimici	Impatto negativo effettivo	Operazioni proprie
Generazione di rifiuti e impatti relativi alla loro gestione	Impatto negativo effettivo	Operazioni proprie

S1 FORZA LAVORO PROPRIA		
DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	PERIMETRO
Contributo al miglioramento del benessere dei dipendenti generato da occupazione stabile, dialogo e trasparenza, equilibrio tra vita professionale e privata, protezione sociale contro la perdita di reddito, salario adeguato	Impatto positivo effettivo	Operazioni proprie
Contributo alla conciliazione tra i tempi della vita lavorativa e quelli della vita familiare attraverso opportunità di flessibilità e welfare aziendale	Impatto positivo effettivo	Operazioni proprie
Contributo alla valorizzazione delle diversità e all'inclusione in azienda attraverso l'implementazione di progetti / percorsi di formazione specifica	Impatto positivo effettivo	Operazioni proprie
Impatto sullo stato psico-fisico della propria forza lavoro generato da una non ottimale organizzazione del lavoro e gestione del personale	Impatto negativo potenziale	Operazioni proprie
Impatto sullo stato psico-fisico dei dipendenti generato dall'incapacità dell'organizzazione di prevenire molestie sul posto di lavoro (es. violenza verbale, violenza fisica, stalking, mobbing, etc.)	Impatto negativo potenziale	Operazioni proprie
Aggiornamento delle conoscenze e delle competenze dei dipendenti grazie a piani di sviluppo e formazione aziendali	Impatto positivo effettivo	Operazioni proprie
Compromissione dello stato di salute e della sicurezza dei dipendenti	Impatto negativo potenziale	Operazioni proprie
Contributo all'empowerment femminile e alla crescita professionale delle nuove generazioni	Impatto positivo effettivo	Operazioni proprie
Impatto economico legato alla capacità dell'organizzazione di attrarre o trattenere forza lavoro qualificata garantendo un buon livello di soddisfazione ai propri dipendenti (piani di sviluppo e formazione, conciliazione famiglia-lavoro, salario adeguato, etc.) – mantenimento dei talenti, creazione di un positivo clima aziendale	Opportunità	Operazioni proprie
Impatto economico in termini di attrattività delle risorse legato al livello di aggiornamento delle conoscenze e delle competenze dei dipendenti – incapacità di affrontare nuove sfide e di innovare in assenza di formazione del personale	Rischio	Operazioni proprie
Impatto economico in termini di attrattività delle risorse legato al livello di aggiornamento delle conoscenze e delle competenze dei dipendenti – miglioramento continuo, nuove competenze	Opportunità	Operazioni proprie
Impatto economico relativo alle modalità di gestione degli infortuni e delle malattie connesse al lavoro - costi legati all'aumento delle assenze per infortunio e, quindi, di sostituzione del personale, costi connessi al prolungato pagamento del lavoratore ed eventuali sanzioni e disposizioni di fermo degli impianti	Rischio	Operazioni proprie
Impatto economico relativo alle modalità di gestione degli infortuni e delle malattie connesse al lavoro - riduzione delle assenze per infortunio e maggiore sicurezza delle condizioni di lavoro sono opportunità per una maggiore continuità del business	Opportunità	Operazioni proprie

INDICE	1. Informazioni Generali	2. Informazioni Ambientali	3. Informazioni Sociali	4. Informazioni sulla Condotta dell'Impresa	5. Indice dei Contenuti ESRS
--------	--------------------------------	----------------------------------	-------------------------------	---	------------------------------------

S2 LAVORATORI NELLA CATENA DEL VALORE

DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	PERIMETRO
Compromissione dello stato di salute e della sicurezza dei lavoratori lungo la catena del valore generato dall'incapacità dell'organizzazione di prevenire infortuni e malattie connesse alla tipologia di lavoro svolto	Impatto negativo potenziale	Catena del valore
Impatto negativo sullo stato psico-fisico della forza lavoro nella catena del valore generato da un'eventuale non ottimale organizzazione del lavoro e gestione del personale	Impatto negativo potenziale	Catena del valore
Lesione dei diritti umani (per es. lavoro forzato e lavoro minorile) per i lavoratori lungo la catena del valore	Impatto negativo potenziale	Catena del valore
Contributo all'aggiornamento delle competenze dei lavoratori lungo la catena di valore	Impatto positivo potenziale	Catena del valore
Impatto economico riguardante le condizioni di lavoro (sicurezza, rispetto dei diritti) degli occupati nella catena di valore - discontinuità della fornitura, danni reputazionali	Rischio	Catena del valore
Impatto economico riguardante le condizioni di lavoro (sicurezza, rispetto dei diritti) degli occupati nella catena di valore - migliori condizioni di lavoro nella catena di valore fanno acquisire maggior stabilità e credibilità al settore	Opportunità	Catena del valore

S3 COMUNITÀ INTERESSATE

DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	PERIMETRO
Impatto potenziale sulle condizioni di sicurezza delle comunità che vivono nelle adiacenze degli stabilimenti produttivi (incidenti, rilascio chemicals, cattivi odori)	Impatto negativo potenziale	Operazioni proprie
Progetti a favore del territorio, in particolare per i giovani	Impatto positivo effettivo	Operazioni proprie

S4 CONSUMATORI E UTILIZZATORI FINALI

DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	PERIMETRO
Impatto sulla sicurezza per l'utilizzatore finale con riferimento ai rischi connessi all'utilizzo di prodotti chimici	Impatto negativo potenziale	Operazioni proprie
Facilitazione all'accesso di informazioni di qualità anche grazie a processi e tecnologie che consentano una piena tracciabilità del prodotto	Impatto positivo effettivo	Operazioni proprie
Impatto economico riguardante una situazione di insoddisfazione da parte del cliente, con particolare riferimento al tema della qualità e del profilo di sostenibilità del prodotto - mancato rinnovo del contratto di fornitura, costi legati a resi e nuovi ordini	Rischio	Operazioni proprie

DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	PERIMETRO
Impatto economico riguardante una situazione di insoddisfazione da parte del cliente, con particolare riferimento al tema della qualità e del profilo di sostenibilità del prodotto - miglioramento continuo del prodotto offerto	Opportunità	Operazioni proprie
Impatto economico riguardante la compromissione della riservatezza/ integrità/ disponibilità dei dati personali (dipendenti, fornitori, clienti) legata ai sistemi informativi – contenziosi, rischi reputazionali	Rischio	Operazioni proprie
Impatto economico riguardante l'indisponibilità e il malfunzionamento dei sistemi IT e delle reti dati legato ad attacco informatico – temporanea incapacità di soddisfare la domanda del cliente	Rischio	Operazioni proprie
Impatto economico riguardante l'indisponibilità e il malfunzionamento dei sistemi IT e delle reti dati legato ad attacco informatico – miglioramento delle condizioni di business grazie agli interventi di prevenzione	Opportunità	Operazioni proprie

G1 GOVERNANCE

DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	PERIMETRO
Impatti negativi sugli stakeholder derivanti da comportamenti illeciti o in contrasto con il proprio codice di condotta o con regolamenti interni, con riferimento particolare a episodi di corruzione attiva e passiva	Impatto negativo potenziale	Operazioni proprie
Stabilità dei contratti di fornitura	Impatto positivo effettivo	Catena di fornitura
Impatti esercitati sulla sostenibilità dei fornitori per la verifica del rispetto dei criteri sociali e ambientali seguiti per la scelta degli stessi (in particolare, per le certificazioni di settore)	Impatto positivo potenziale	Catena di fornitura
Impatto economico riguardante le conseguenze del mancato rispetto delle normative e delle prescrizioni indicate dalla PA e delle condizioni etiche del business – Contenziosi legali, danno reputazionale	Rischio	Operazioni proprie
Impatto economico riguardante le conseguenze del mancato rispetto delle normative e delle prescrizioni indicate dalla PA e delle condizioni etiche del business - rafforzamento del profilo etico migliora l'immagine aziendale e l'ambiente di lavoro	Opportunità	Operazioni proprie
Impatto economico rispetto alla sostenibilità della catena di fornitura - Incertezza sulla qualità delle forniture, tema verifica delle certificazioni, episodi catastrofici dovuti a fenomeni atmosferici avversi	Rischio	Catena di fornitura
Impatto economico rispetto alla sostenibilità della catena di fornitura - Gestione della catena di fornitura per un business pienamente sostenibile anche agli occhi del cliente	Opportunità	Catena di fornitura

1.5

I Criteri di redazione del Bilancio di sostenibilità

Il Bilancio di Sostenibilità di FGL International è stato redatto con riferimento agli **Standard ESRS**, emessi dall'EFRAG. Si tratta, come già detto, di un documento di natura volontaria. L'azienda ha deciso di produrre un documento autonomo, separato dalla Relazione sulla gestione. Tale scelta risponde anche alle finalità di comunicazione di FGL International nei confronti dei propri portatori di interesse.

Gli Standard ESRS sono stati selezionati grazie all'analisi di doppia rilevanza descritta nel paragrafo "1.4 Analisi di materialità". Eventuali limitazioni di perimetro dei dati e di metodologia sono specificate all'interno dei paragrafi dedicati agli Standard ESRS trattati. I data points relativi alle emissioni di GHG (scope 1-2) si basano sul GHG Protocol.

Il documento riporta le informazioni al 31.12.2024. Ove possibile si riportano anche i dati dell'anno 2023 (anno base), per consentire il confronto dei data points riportati. Per quanto attiene gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti non sono stati descritti gli effetti finanziari attuali e previsti (**SBM – 3** Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale .48 b)

Nessuna informazione attinente alla proprietà intellettuale, know-how o risultati del processo di innovazione sono stati omessi dal presente Bilancio di sostenibilità.

BP-1

Criteri generali per la redazione della Relazione di sostenibilità

BP-2

Informativa in relazione a circostanze specifiche



2 ■ Informazioni Ambientali





FGL International ha adottato un approccio proattivo per minimizzare l'impatto ambientale delle proprie attività.

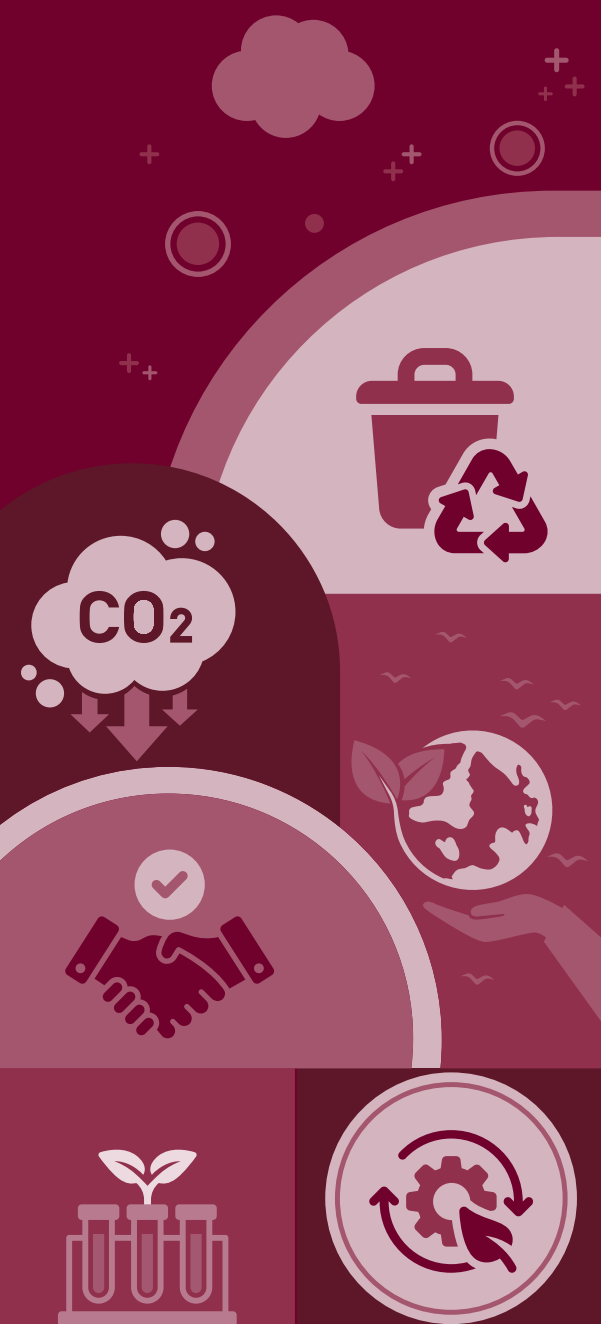
2 Informazioni Ambientali

2.1 Cambiamenti climatici

2.2 Inquinamento

2.3 Acqua

2.4 Economia Circolare



2. Informazioni Ambientali

SBM-3

Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale



FGL INTERNATIONAL HA ADOTTATO UN APPROCCIO PROATTIVO PER MINIMIZZARE L'IMPATTO AMBIENTALE DELLE PROPRIE ATTIVITÀ

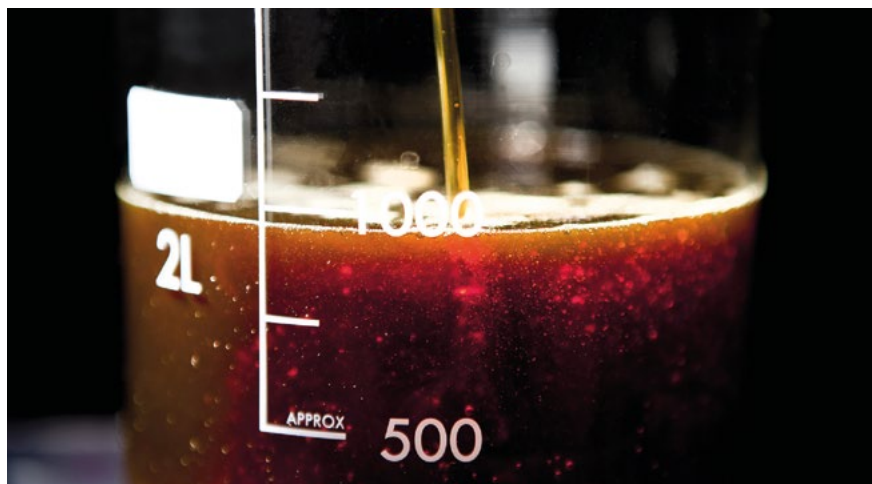
attraverso strategie volte alla riduzione delle emissioni, all'uso efficiente delle risorse e alla gestione responsabile dei rifiuti e degli scarichi industriali.

Gli impatti ambientali generati dall'industria chimica e conciaria rappresentano una sfida cruciale per garantire la sostenibilità del settore. FGL International, operando nella filiera della lavorazione della pelle, è consapevole della responsabilità legata alla gestione dei prodotti chimici e degli effetti che questi possono avere sull'ambiente. Il settore chimico ha un forte impatto ambientale a causa dell'inquinamento dell'acqua, del suolo e dell'aria, del consumo elevato di energia e risorse naturali e della produzione anche di rifiuti pericolosi.

L'industria chimica utilizza grandi quantità di acqua, producendo spesso reflui con carichi di inquinanti che possono inquinare le falde acquifere e causare eutrofizzazione. Anche il suolo è a rischio in relazione alla gestione e movimentazione dei prodotti chimici.

L'elevato consumo energetico del settore, basato principalmente su combustibili fossili, genera gas serra, composti organici volatili e ossidi di azoto, che contribuiscono a fenomeni come il cambiamento climatico, lo smog e le piogge acide. Inoltre, molte sostanze chimiche sono difficilmente degradabili e possono persistere nell'ambiente per decenni.

Per affrontare queste problematiche, il settore sta investendo in green chemicals,



processi produttivi a basso impatto e recupero dei rifiuti al fine di ridurre l'inquinamento e rendere la produzione più sostenibile.

L'operato di FGL International si allinea a tutte queste pratiche. L'azienda ha infatti adottato un approccio proattivo per minimizzare l'impatto ambientale delle proprie attività, attraverso strategie volte alla riduzione delle emissioni, all'uso efficiente delle risorse e alla gestione responsabile dei rifiuti e degli scarichi industriali. Il tutto formalizzato e testimoniato dall'ottenimento nel 2024 della certificazione UNI EN ISO 14001 e dal mantenimento del Livello 3 ZDHC.

2.1 Cambiamenti Climatici

I cambiamenti climatici rappresentano una delle sfide ambientali più urgenti del nostro tempo, con ripercussioni significative su ecosistemi, economia e società. L'aumento delle temperature globali, lo scioglimento dei ghiacciai, l'innalzamento del livello del mare e l'intensificarsi di eventi meteorologici estremi sono effetti diretti delle emissioni di gas serra generate dalle attività umane.

Come tutti i settori industriali, il chimico contribuisce all'accumulo di gas a effetto serra, accelerando così il riscaldamento globale. Tuttavia, il settore chimico ha anche il potenziale per essere un motore di soluzioni sostenibili.

In questa prospettiva, FGL International ha posto i propri obiettivi e azioni proprio nell'ottica di mitigare l'impatto climatico. L'ottimizzazione dei processi produttivi dal punto di vista energetico e la volontà di ridurre l'impatto dei propri prodotti tramite valutazioni sul loro intero ciclo di vita, sono elementi chiave della strategia di FGL International. Attraverso queste iniziative, l'azienda si impegna concretamente a sviluppare soluzioni innovative e sostenibili, contribuendo attivamente alla lotta contro il cambiamento climatico.

2.1.1 Strategie e politica per la mitigazione dei cambiamenti climatici

FGL International si impegna attivamente nella prevenzione e riduzione degli impatti ambientali derivanti dalle proprie attività produttive. Per garantire un controllo efficace degli aspetti ambientali e il rispetto delle normative vigenti, l'azienda ha sviluppato un sistema di gestione ambientale integrato, all'interno del quale elabora e attua piani di miglioramento.

La Direzione, in quanto massimo livello dirigenziale dell'organizzazione, è responsabile dell'attuazione della politica integrata, assicurandone l'efficacia e la coerenza con gli obiettivi aziendali. Nella redazione del documento di politica, sono stati presi in considerazione tutti gli stakeholder rilevanti per FGL International, con l'obiettivo di rispondere alle loro esigenze e aspettative. Il documento è reso disponibile sul sito aziendale e viene inviato agli stakeholder su richiesta, per esempio nell'ambito di questionari o caratterizzazioni aziendali.

SBM-3

Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale



Ottimizzazione dei processi produttivi

DAL PUNTO DI VISTA ENERGETICO



Studi LCA su alcuni prodotti

E1-2

Politiche relative alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi

E1-3

Azioni e risorse relative alle politiche in materia di cambiamenti climatici

E1-4

Obiettivi relativi alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi



L'azienda promuove programmi formativi mirati per garantire una maggiore consapevolezza sulle tematiche ambientali e un costante aggiornamento sulle migliori pratiche e innovazioni del settore.

La politica integrata affronta tematiche chiave come la mitigazione e l'adattamento ai cambiamenti climatici, l'efficienza energetica e la diffusione delle energie rinnovabili, elementi fondamentali per garantire un futuro più sostenibile e ridurre l'impatto ambientale delle attività aziendali.

Per migliorare ulteriormente la sostenibilità, il processo produttivo è progettato per ridurre sia i tempi di lavorazione che le emissioni in atmosfera, assicurando la conformità alle normative vigenti in materia di sicurezza, igiene e tutela ambientale.

La sensibilizzazione e la formazione dei dipendenti rivestono un ruolo centrale in questo impegno: l'azienda promuove programmi formativi mirati per garantire una maggiore consapevolezza sulle tematiche ambientali e un costante aggiornamento sulle migliori pratiche e innovazioni del settore.

Mitigazione dei cambiamenti climatici e adattamento agli stessi: azioni e obiettivi

Al fine di ridurre il proprio contributo ai cambiamenti climatici, FGL International ha implementato e implementerà le seguenti azioni:

AZIONI GIÀ IMPLEMENTATE

AREA D'AZIONE	DESCRIZIONE	PERIMETRO	RISULTATI
Emissioni	Valutazione dell'impatto ambientale di alcuni prodotti sull'intero ciclo di vita (LCA)	Produzione e progettazione	Disponibilità di punti di miglioramento per ridurre l'impatto ambientale dei prodotti sottoposti a LCA

OBIETTIVI E AZIONI FUTURE

AREA D'AZIONE	OBIETTIVO PREFISSATO	DESCRIZIONE	PERIMETRO	METRICA	ORIZZONTE TEMPORALE
	Riduzione del 20% dei consumi accessori	Riduzione dei consumi accessori, ovvero i consumi energetici che non sono dovuti ai processi produttivi	L'intera azienda a eccezione della produzione	MWh	2027
Energia	Incrementare il livello di efficienza energetica	Valutare l'inserimento di contatori di area/reparto, sostituzione dei motori ed inverter con versioni a minor consumo energetico. Passaggio a energia autoprodotta oppure partecipazione ad una comunità energetica.	Produzione	MWh	2027
Emissioni	Riduzione del 20% dell'impatto ambientale di alcuni prodotti	Riduzione dell'impatto ambientale dei prodotti sottoposti a Life Cycle Assessment (LCA) mediante i punti di miglioramento proposti in seguito all'analisi	Produzione e progettazione	tCO ₂ eq	2027

INDICE	1. Informazioni Generali	2. Informazioni Ambientali	3. Informazioni Sociali	4. Informazioni sulla Condotta dell'Impresa	5. Indice dei Contenuti ESRS
--------	--------------------------------	----------------------------------	-------------------------------	---	------------------------------------

2.1.2

I consumi energetici e le emissioni di GES di FGL International

I consumi di energia sia termica che elettrica sono necessari per varie fasi del processo di produzione: la movimentazione dei miscelatori, il mantenimento della temperatura costante delle camere calde, la produzione di acqua calda per il riscaldamento dell'intercapedine dei miscelatori e per la produzione di vapore.



L'incremento dei consumi tra il 2023 e il 2024 è principalmente riconducibile all'espansione del parco auto aziendale. Per quanto dotate delle moderne tecnologie ibride, infatti, le nuove auto richiedono comunque benzina per essere alimentate, portando ad un incremento dei consumi di combustibili fossili.

E1-5

Consumo di energia e mix energetico

E1-6

Emissioni lorde di GES di ambito 1, 2, 3 ed emissioni totali di GES

E1-7

Assorbimento di GES e progetti di mitigazione delle emissioni di GES finanziati con crediti di carbonio

E1-8

Fissazione del prezzo interno del carbonio

CONSUMO DI ENERGIA E MIX ENERGETICO	U.M.	2023	2024
Consumo di combustibile da petrolio grezzo e prodotti petroliferi	MWh	270,49	321,45
Consumo di combustibile da gas naturale	MWh	5,82	6,58
Consumo di energia elettrica, calore, vapore e raffrescamento da fonti fossili, acquistati o acquisiti	MWh	380,22	377,27
Consumo totale di energia da fonti fossili	MWh	656,53	705,30
Quota di fonti fossili sul consumo totale di energia	%	100%	100%
Consumo totale di energia	MWh	656,53	705,30

INTENSITÀ ENERGETICA PER RICAVI NETTI

Ricavi netti	M€	18,80	18,35
Intensità energetica totale	MWh/M€	34,94	38,43

INTENSITÀ ENERGETICA PER ORE LAVORATE

Ore lavorate	kh	85,67	85,29
Consumo totale di energia / ore lavorate	MWh/kh	7,67	8,27

ATTIVO IMMOBILIARE	CLASSE ENERGETICA	VALORE CONTABILE 2023 (€)	VALORE CONTABILE 2024 (€)
Via Francesca Nord Castelfranco	E	2.306.430	2.230.708
Via Tabellata Castelfranco	G	428.674	413.394
Via della Concia Arzignano	F	351.397	351.397

Emissioni di gas di fgl international

Per la stesura di questo primo Report di Sostenibilità volontario, le emissioni di gas serra sono state quantificate seguendo i criteri stabiliti dal GHG Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard, integrati con le linee guida degli standard ESRS.

L'analisi si è focalizzata sulle emissioni Scope 1, che comprendono le emissioni dirette derivanti da fonti di proprietà o sotto il controllo dell'azienda, come l'impiego di caldaie alimentate a gas naturale, o il diesel e la benzina che alimentano le vetture aziendali. Sono state inoltre considerate le emissioni Scope 2, ovvero quelle indirette legate al consumo di energia elettrica acquistata da fornitori esterni.

Per il calcolo delle emissioni Scope 2, sono state applicate entrambe le metodologie riconosciute:

- **Location-Based**, che riflette il mix energetico medio della rete elettrica
- **Market-Based**, che tiene conto delle scelte specifiche dell'azienda nell'approvvigionamento energetico.

L'analisi dei dati relativi alle emissioni di gas a effetto serra evidenzia un incremento delle emissioni Scope 1, direttamente riconducibile all'ampliamento del parco auto aziendale, già alla base dell'aumento dei consumi energetici diretti visti precedentemente. Parallelamente, l'aumento delle emissioni Scope 2 non è legato a un maggior quota di energia elettrica acquistata, ma a un sostanziale incremento dei fattori di emissione applicati, nei due anni considerati.

EMISSIONI GES (t CO ₂ eq)	2023	2024	Δ 2024/2023
EMISSIONI SCOPE 1 (t CO₂ eq)			
Emissione lorde di GES Scope 1	68,48	84,01	23%
Emissioni Scope 2 (t CO₂ eq)			
Scope 2 - Location Based	119,77	162,66	36%
Scope 2 - Market Based	173,60	188,85	9%
EMISSIONI TOTALI (t CO₂ eq)			
Scope 1 + Scope 2 Location based	188,25	246,66	31%
Scope 1 + Scope 2 Market Based	242,08	272,85	13%
INTENSITÀ DI EMISSIONE PER RICAVI NETTI			
Ricavi netti (M€)	18,80	18,35	-2%
Emissioni Totali Location Based (t CO ₂ eq / M€)	10,01	13,45	34%
Emissioni Totali Market Based (t CO ₂ eq / M€)	12,87	14,87	16%
INTENSITÀ DI EMISSIONE PER ORE LAVORATE			
Ore lavorate (kh)	85,67	85,29	-0,4 %
Emissioni Totali Location Based (t CO ₂ eq / kh)	2,20	2,89	32%
Emissioni Totali Market Based (t CO ₂ eq / kh)	2,83	3,20	13%

Questi due elementi hanno quindi avuto un impatto diretto sulle emissioni totali di gas a effetto serra dell'azienda, con un conseguente impatto anche sui KPI relativi all'intensità energetica.

A oggi, FGL International non ha in essere progetti di compensazione delle emissioni generate e pratiche di acquisto di crediti di carbonio, né vi sono iniziative previste per la fissazione di un prezzo interno del carbonio.

2.2 Inquinamento

L'inquinamento rappresenta una delle principali minacce ambientali, con effetti negativi su ecosistemi, salute umana e clima globale. Le attività industriali, agricole e urbane contribuiscono all'accumulo di sostanze inquinanti nell'aria, nell'acqua e nel suolo, alterando gli equilibri naturali e compromettendo la biodiversità.

In particolare, l'industria chimica gioca un ruolo significativo nella produzione di emissioni atmosferiche, scarichi idrici contaminati e rifiuti pericolosi, rendendo fondamentale l'adozione di strategie per mitigare l'impatto ambientale. In quest'ottica, FGL International ha definito i propri obiettivi e azioni con un approccio orientato alla riduzione dell'inquinamento, attraverso l'uso di tecnologie innovative, il miglioramento della gestione dei rifiuti e l'ottimizzazione dei processi produttivi. Queste iniziative mirano a limitare l'impatto delle proprie attività, contribuendo alla tutela dell'ambiente e alla transizione verso un modello industriale più sostenibile.

2.2.1 Politiche relative all'inquinamento

FGL International si impegna a prevenire e ridurre l'impatto ambientale derivante dalle proprie lavorazioni, adottando soluzioni tecnologiche e organizzative volte a limitare le emissioni e gli scarichi inquinanti. L'azienda ha definito strumenti gestionali per monitorare e controllare gli aspetti ambientali e garantire il rispetto delle normative vigenti in materia.

Tra le azioni chiave intraprese dall'azienda in termini di sostenibilità la scelta di aderire come Signatory ai principi di ZDHC e di rispettare i suoi standard, con l'inserimento sulla piattaforma del Gateway con 500 prodotti.

L'azienda si impegna inoltre a contenere le emissioni in atmosfera e nei corpi idrici derivanti dai processi produttivi, migliorandone la qualità e riducendo il loro impatto ambientale. Questo viene realizzato nel rispetto delle normative vigenti in materia di ambiente, igiene e sicurezza, anche attraverso specifici programmi di formazione e informazione per il personale.

Infine, la politica aziendale prevede una revisione periodica degli obiettivi ambientali per assicurare un continuo miglioramento nella gestione delle emissioni e nella riduzione dell'inquinamento, con il supporto di un sistema che permette di monitorare e ottimizzare i processi aziendali.

SBM-3

Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale

E2-1

Politiche relative all'inquinamento

E2-2

Azioni e risorse connesse all'inquinamento

E2-3

Obiettivi connessi all'inquinamento



Adesione allo standard ZDHC

MIRA A ELIMINARE L'USO DI SOSTANZE CHIMICHE PERICOLOSE NEI PROCESSI PRODUTTIVI.

Le misure contro l'inquinamento: azioni e obiettivi

La volontà di ottenere la certificazione ISO 14001 ha portato FGL International a svolgere le seguenti azioni e a porsi i seguenti obiettivi col fine di limitare l'inquinamento delle risorse ambientali:

AZIONI GIÀ IMPLEMENTATE

AREA D'AZIONE	DESCRIZIONE	PERIMETRO	RISULTATI
Inquinamento del suolo e delle acque	Monitoraggio e sensibilizzazione di tutto il personale per ridurre gli sversamenti occasionali di prodotti durante la loro movimentazione	Produzione e logistica	Riduzione del numero di incidenti di sversamento
Inquinamento dell'aria	Mantenimento delle emissioni atmosferiche inquinanti ad un livello inferiore del 15% rispetto ai limiti normativi	Produzione	Mantenimento delle emissioni nei limiti prefissati

OBIETTIVI E AZIONI FUTURE

AREA D'AZIONE	OBIETTIVO PREFISSATO	DESCRIZIONE	PERIMETRO	METRICA	ORIZZONTE TEMPORALE
Inquinamento del suolo e delle acque	Riduzione degli sversamenti occasionali	Monitoraggio e sensibilizzazione di tutto il personale per ridurre gli sversamenti occasionali di prodotti durante la movimentazione	Produzione e logistica	Numero di incidenti e near misses	2027
Inquinamento dell'aria	Mantenimento delle emissioni autorizzate inferiori del 20% rispetto al limite autorizzativo	FGL International si impegna già nel mantenere le emissioni atmosferiche inquinanti ad un livello inferiore del 15% rispetto ai limiti normativi; pertanto, si pone l'obiettivo di continuare a farlo in futuro	Produzione	Kg quantità emesse oggetto autorizzazioni /Kg totali prodotti	2027
Sostanze preoccupanti	Ridurre l'uso di sostanze con frasi preoccupanti compresi H400, H410 e H411	Raccogliere i dati 2023 e 2024 dei prodotti movimentati contenenti queste frasi. Elaborare un piano per la loro riduzione in numero del 15% rispetto al 2024	Produzione e logistica	Kg prodotti / Kg totali movimentati	2027
Sostanze estremamente preoccupanti	Ridurre l'uso di sostanze SVHC tal quali o che le contengano	Raccogliere i dati 2023 e 2024 dei prodotti movimentati contenenti queste frasi. Elaborare un piano per la loro riduzione in numero del 15% rispetto al 2024	Produzione e logistica	Kg prodotti / Kg totali movimentati	2027

2.2.2

Le emissioni inquinanti di FGL International

Le emissioni qui di seguito riportate sono tutte autorizzate, e quindi, di conseguenza, controllate periodicamente secondo i metodi di misurazione stabiliti dalla normativa di riferimento.

Le autorizzazioni prevedono inoltre che i dati dei controlli vengano raccolti e riportati su uno specifico registro. Il conseguimento della certificazione UNI EN ISO 14001 prevede inoltre il monitoraggio degli indicatori prestabiliti relativi alle emissioni.

Scendendo nei particolari, i punti di emissione autorizzati sono quattro. I primi due sono legati alla produzione di formulazioni liquide destinate al wet-end, le quali contengono e liberano ammoniaca, acido formico, ossido di zolfo e COV. Questi punti di emissione sono autorizzati dall'autorizzazione alle emissioni n° 3835 rilasciata in data 08/09/2010, per la quale è previsto un aggiornamento, con conseguente rilascio di AUA, entro la fine del primo semestre del 2025.

Gli ulteriori due punti di emissione sono invece autorizzati dall'AUA n° 7578 rilasciata in data 11/08/2016 e dalla successiva voltura n°1105 rilasciata in data 25/01/2023. Questi punti di emissioni sono invece relativi alla produzione di prodotti liquidi destinati alla rifinitura, in questi casi le emissioni inquinanti sono quelle di etanolamina, acido formico e COT (carbonio organico totale).

EMISSIONI IN ATMOSFERA			
TIPOLOGIA DI INQUINANTE ATMOSFERICO	u.m.	2023	2024
COV Cl I	Kg	0,039	0,030
COV Cl I+II	Kg	0,039	0,030
Acido Formico	Kg	0,058	0,064
Ammoniaca	Kg	0,220	0,018
Etanolamina	Kg	0,130	0,001
Ossido di zolfo	Kg	0,726	0,159

In entrambi gli anni a cui fanno riferimento i dati relativi agli inquinanti in aria qui riportati, non si sono verificati episodi di sfioramento dei limiti prescritti dalle autorizzazioni precedentemente citate. I dati, inoltre, mostrano una diminuzione delle quantità rilevate nel 2024 rispetto all'anno precedente.

Tuttavia, tale variazione deve essere interpretata con cautela, in quanto il dato si basa su analisi puntuali condotte in una singola giornata, che non necessariamente riflettono l'andamento medio o complessivo delle emissioni nel tempo. Per questo motivo, pur accogliendo positivamente il risultato, non è possibile attribuire con certezza la riduzione osservata a cambiamenti dei processi produttivi o gestionali.

E2-4

Inquinamento di
aria, acqua e suolo

**IL CONSEGUIMENTO
DELLA CERTIFICAZIONE
UNI EN ISO 14001 RAFFORZA
L'IMPEGNO AZIENDALE AL
MIGLIORAMENTO DEGLI
IMPATTI AMBIENTALI
TRAMITE IL MONITORAGGIO
DEI PROCESSI SECONDO GLI
INDICATORI DEFINITI.**



E2-5

Sostanze preoccupanti e sostanze estremamente preoccupanti

2.2.3

Impiego di sostanze pericolose

Le informazioni di pericolo relative alle sostanze preoccupanti ed estremamente preoccupanti (SVHC) si possono trovare nelle sezioni 2,3 e 15 delle rispettive schede di sicurezza. Le schede sono aggiornate ogni volta che la sostanza in questione è aggiunta all'allegato XVII del Regolamento REACH o in seguito ad aggiornamenti del Regolamento CLP.

FGL International si impegna costantemente nel monitoraggio di queste sostanze seguendo con scrupolosa attenzione l'evoluzione delle normative:

- il Regolamento REACH (n. 1907/2006 e successive modifiche ed integrazioni) per le sostanze estremamente preoccupanti
- il Regolamento CLP (n. 1272/2008 e successive modifiche ed integrazioni) per le sostanze preoccupanti

Quando una sostanza viene dichiarata SVHC, FGL International avvia un percorso interno che porta generalmente a una riduzione del suo impiego tramite la sostituzione con sostanze alternative. Il reparto Ricerca e Sviluppo di FGL International segue con attenzione le proposte relative all'inserimento di sostanze nell'Allegato XVII del Regolamento REACH, e, grazie a questo, è generalmente in grado di passare a una sostanza alternativa prima ancora che la proposta di inserimento nell'Allegato XVII venga approvata. Oltre alle sostanze estremamente preoccupanti, lo stesso approccio viene utilizzato anche per le sostanze preoccupanti, in questo caso, il Regolamento di riferimento è il Regolamento CLP.

Un'ulteriore spinta verso l'eliminazione delle sostanze preoccupanti ed estremamente preoccupanti è data dal programma ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals).



In particolare, circa il 90% del venduto di FGL International è costituito da prodotti che, caricati o meno sul portale ZDHC, rispettano i criteri previsti dagli standard di riferimento, a conferma dell'impegno costante dell'azienda nella fornitura di soluzioni conformi ai requisiti di sostenibilità chimica richiesti dalla filiera.

FGL International, inoltre, si presenta quindi come una realtà all'avanguardia dal punto di vista del monitoraggio e della gestione delle sostanze preoccupanti ed estremamente preoccupanti. Infatti, oltre alle procedure precedentemente citate, l'analisi di rischio chimico e l'ottenimento della certificazione UNI EN ISO 45001 sono ulteriori garanzie dell'impegno preso da FGL International per garantire la corretta gestione di queste tipologie di sostanze.

I dati mostrano che parallelamente alla riduzione nell'utilizzo complessivo di prodotti chimici (-7%), FGL International è riuscita a ridurre del 13% tra il 2023 e il 2024 la quantità di sostanze preoccupanti impiegate nei processi produttivi. Questo risultato si riflette anche nella quota di sostanze preoccupanti sul totale dei prodotti chimici, che scende dal 6,22% al 5,85%. Tale andamento conferma l'efficacia delle strategie aziendali volte a limitare l'uso di sostanze chimiche con impatti critici, grazie all'adozione di alternative meno impattanti.

L'unico dato in controtendenza riguarda le sostanze estremamente preoccupanti (SVHC), in questo caso, seppur a livello percentuale la crescita possa sembrare importante, essa riguarda volumi di sostanze molto ridotti, risultando pertanto poco rilevante in termini assoluti.

QUANTITÀ TOTALE DI SOSTANZE	U.M.	2023	2024	Δ 2024/2023
Prodotti chimici	t	16.102,03	14.939,45	-7%
Sostanze preoccupanti	t	1.001,50	874,20	-13%
Quota sostanze preoccupanti	%	6,22%	5,85%	-0,37%
Sostanze estremamente preoccupanti	t	4,15	5,50	33%
Quota sostanze estremamente preoccupanti	%	0,026%	0,037%	0,011%

Di seguito è riportato il dettaglio dei quantitativi di sostanze preoccupanti ed estremamente preoccupanti che FGL International ha acquistato e commercializzato negli anni 2023 e 2024. Si precisa che, le quantità identificate come "Intergroup In" e "Intergroup Out" fanno riferimento a:

- **Intergroup In:** Sostanze preoccupanti e sostanze estremamente preoccupanti in entrata da altre aziende del Gruppo Lapi
- **Intergroup Out:** Sostanze preoccupanti e sostanze estremamente preoccupanti in uscita verso altre aziende del Gruppo Lapi



**FGL INTERNATIONAL
SI PRESENTA COME UNA
REALTÀ ALL'AVANGUARDIA
DAL PUNTO DI VISTA
DEL MONITORAGGIO E
DELLA GESTIONE DELLE
SOSTANZE PREOCCUPANTI
ED ESTREMAMENTE
PREOCCUPANTI**

L'azienda è stata la prima del settore chimico conciario, nel 2021, ad ottenere il Livello 3 per i propri prodotti inseriti in ZDHC, con certificato n.1 emesso da ICEC.



-13%

QUANTITÀ DI SOSTANZE
PREOCCUPANTI IMPIEGATE NEI
PROCESSI PRODUTTIVI

ANNO 2023

PRODOTTI CHIMICI	TIPOLOGIA DI FLUSSO	QUANTITÀ TOTALE (tonnellate)	QUANTITÀ TOTALE SOSTANZE PREOCCUPANTI (tonnellate)	QUANTITÀ SOSTANZE/MISCELE PREOCCUPANTI CONSUMATE PER INDICAZIONE DI PERICOLO H (TONNELLATE)														
																		
PRODOTTI POLVERE	Entrata	5.933,84	60,9	60,90					60,90		14,70				60,90			
	Uscita	3.534,87	5,00	5,00					5,00		3,00				3,00			
	Intergroup In	140,47	0,00															
	Intergroup Out	37,65	0,00															
PRODOTTI LIQUIDI	Entrata	2.320,45	220,40	134,50		134,50												
	Uscita	4.737,29	754,10	754,10	8,80	134,60		132,00		38,90	8,30	490,40	0,40	135,80	66,80	0,00	0,00	
	Intergroup In	119,42	38,90									38,90			38,90			
	Intergroup Out	126,88	0,00															
TOTALE		16.102,03	1.001,50	954,50	8,80	0,00	269,10	0,00	197,90	0,00	38,90	26,00	490,40	0,40	135,80	130,70	0,00	0,00

				QUANTITÀ SOSTANZE/MISCELE ESTREMAMENTE PREOCCUPANTI PER CLASSI DI PERICOLO (TONNELLATE)							
PRODOTTI CHIMICI	TIPOLOGIA DI FLUSSO	QUANTITÀ TOTALE (tonnellate)	QUANTITÀ TOTALE ESTREMAMENTE PREOCCUPANTE (tonnellate)	Cancerogenicità 1A e 1B	Mutagenicità sulle cellule germinali 1A e 1B	Tossicità per la riproduzione 1A e 1B	PBT	vPvB	Proprietà di interferenza con il sistema endocrino per la salute umana	Proprietà di interferenza con il sistema endocrino per l'ambiente	
PRODOTTI POLVERE	Entrata	5.933,84	0,00								
	Uscita	3.534,87	0,00								
	Intergroup In	140,47	0,00								
	Intergroup Out	37,65	0,00								
PRODOTTI LIQUIDI	Entrata	2.320,45	0,00								
	Uscita	4.737,29	4,15						4,15		
	Intergroup In	119,42	0,00								
	Intergroup Out	126,88	0,00								
TOTALE		16.102,03	4,15	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,15	0,00	

INDICE	1. Informazioni Generali	2. Informazioni Ambientali	3. Informazioni Sociali	4. Informazioni sulla Condotta dell'Impresa	5. Indice dei Contenuti ESRS
--------	--------------------------------	----------------------------------	-------------------------------	---	------------------------------------

ANNO 2024

PRODOTTI CHIMICI	TIPOLOGIA DI FLUSSO	QUANTITÀ TOTALE (tonnellate)	QUANTITÀ TOTALE SOSTANZE PREOCCUPANTI (tonnellate)	QUANTITÀ SOSTANZE/MISCELE PREOCCUPANTI CONSUMATE PER INDICAZIONE DI PERICOLO H (TONNELLATE)													
																	
PRODOTTI POLVERE	Entrata	4.183,50	57,00	57,00					57,00			14,70	40,00			57,00	
	Uscita	3.808,18	6,20	6,20					6,20		6,20	6,20				6,20	
	Intergroup In	266,33	0,00														
	Intergroup Out	28,10	0,00														
PRODOTTI LIQUIDI	Entrata	2.952,09	152,90	133,90			133,90										
	Uscita	4.519,20	690,80	690,80	9,20		140,50		122,80		50,60	8,10	515,20	0,70	149,50	81,50	
	Intergroup In	168,90	32,70										32,70			32,70	
	Intergroup Out	60,19	0,00														
TOTALE		14.939,45	874,20	887,90	9,20	0,00	274,40	0,00	186,00	0,00	56,80	29,00	555,20	0,70	149,50	144,70	0,00 0,00

				QUANTITÀ SOSTANZE/MISCELE ESTREMAMENTE PREOCCUPANTI PER CLASSI DI PERICOLO (TONNELLATE)						
PRODOTTI CHIMICI	TIPOLOGIA DI FLUSSO	QUANTITA' TOTALE (tonnellate)	QUANTITA' TOTALE ESTREMAMENTE PREOCCUPANTE (tonnellate)	Cancerogenicità 1A e 1B	Mutagenicità sulle cellule germinali 1A e 1B	Tossicità per la riproduzione 1A e 1B	PBT	vPvB	Proprietà di interferenza con il sistema endocrino per la salute umana	Proprietà di interferenza con il sistema endocrino per l'ambiente
PRODOTTI POLVERE	Entrata	4.183,50	0,00							
	Uscita	3.808,18	0,00							
	Intergroup In	266,33	0,00							
	Intergroup Out	28,10	0,00							
PRODOTTI LIQUIDI	Entrata	2.952,09	2,80						2,80	
	Uscita	4.519,20	2,70						2,70	
	Intergroup In	168,90	0,00							
	Intergroup Out	60,19	0,00							
TOTALE		14.939,45	5,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,50	0,00

SMB-3

Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale

E3-1

Politiche relative alle acque e alle risorse marine

E3-2

Azioni e risorse connesse alle politiche relative alle acque e alle risorse marine

E3-3

Obiettivi connessi alle acque e alle risorse marine



FGL INTERNATIONAL SI IMPEGNA A RIDURRE L'IMPATTO AMBIENTALE DEI PROPRI PROCESSI PRODUTTIVI, INCLUDENDO IL CONTROLLO DELL'USO DELLE RISORSE IDRICHE.

2.3

Acqua

L'acqua è una risorsa fondamentale per la vita e per lo sviluppo delle attività produttive. Sfruttarla in modo sostenibile è una sfida cruciale per garantire un equilibrio tra il fabbisogno umano, industriale e agricolo, evitando il degrado degli ecosistemi acquatici e la scarsità d'acqua.

L'uso responsabile delle risorse idriche rappresenta un aspetto fondamentale della strategia ambientale di FGL International, che si impegna costantemente a monitorare e ottimizzare il consumo di acqua all'interno dei propri processi produttivi e delle attività accessorie. L'acqua, infatti, svolge un ruolo essenziale in diverse fasi della produzione, rendendo necessario un approccio mirato per garantirne un utilizzo efficiente e sostenibile.

2.3.1

Politiche relative all'uso delle risorse idriche

FGL International si impegna a ridurre l'impatto ambientale dei propri processi produttivi, includendo il controllo dell'uso delle risorse idriche. L'azienda riconosce l'importanza di un consumo responsabile dell'acqua e adotta misure e obiettivi per minimizzare gli sprechi e migliorare l'efficienza delle proprie attività.

Per migliorare la gestione dell'acqua e ridurre gli sprechi, FGL International ha adottato un approccio basato su dati misurabili e ha identificato un indicatore specifico volto a monitorare e contenere il consumo idrico nelle attività accessorie. Questo indicatore consente di valutare in modo sistematico l'efficacia delle azioni intraprese e di individuare possibili aree di miglioramento, contribuendo così a un utilizzo più consapevole e sostenibile della risorsa idrica.

Questo perché uno degli obiettivi strategici è ridurre il più possibile l'utilizzo di risorse primarie, tra cui l'acqua, promuovendo pratiche sostenibili. Inoltre, viene posto un forte impegno nel contenere e migliorare la qualità degli scarichi idrici derivanti dai



INDICE	1. Informazioni Generali	2. Informazioni Ambientali	3. Informazioni Sociali	4. Informazioni sulla Condotta dell'Impresa	5. Indice dei Contenuti ESRS
--------	--------------------------------	----------------------------------	-------------------------------	---	------------------------------------

processi produttivi, assicurandone la conformità alle normative vigenti in materia di tutela ambientale, igiene e sicurezza.

L'azienda affronta queste tematiche attraverso programmi di formazione e informazione rivolti al personale, con l'obiettivo di sensibilizzare i dipendenti sulle migliori pratiche per la gestione sostenibile dell'acqua. Inoltre, la politica ambientale viene periodicamente revisionata per garantire il miglioramento continuo nella gestione delle risorse idriche e l'adozione di nuove strategie per ridurre l'impatto sull'ambiente.

OBIETTIVI E AZIONI FUTURE					
AREA D'AZIONE	OBIETTIVO PREFISSATO	DESCRIZIONE	PERIMETRO	METRICA	ORIZZONTE TEMPORALE
Consumo di acqua	Riduzione del 20% dei consumi accessori	Riduzione dei consumi idrici accessori, ovvero i consumi idrici che non sono dovuti ai processi produttivi	L'intera azienda ad eccezione della produzione	m ³	2027

2.3.2 L'impiego delle risorse idriche: prelievi, scarichi e consumi

Tra le attività di FGL International, i principali processi a elevato consumo idrico includono:

- Le attività di produzione di prodotti liquidi, sia per il wet-end che per la rifinitone;
- Le attività accessorie, come quelle di pulizia degli impianti o le prove applicative tecniche effettuate con i bottalini nel reparto di conceria sperimentale.

Per quanto concerne le attività accessorie, è stato definito un KPI specifico con l'obiettivo di ridurre gli sprechi d'acqua.

E3-4

Consumo idrico

CATEGORIA	SOTTOCATEGORIA	U.M.	2023	2024	Δ 2024/2023
Prelievi idrici	Totale prelievi idrici	m³	8.595	7.834	-9%
Prelievi idrici	Acque di superficie	m ³	1.141	1.435	26%
Prelievi idrici	Acque sotterranee	m ³	7.454	6.399	-14%
Scarichi idrici	Totale scarichi idrici	m³	5.111	4.793	-6%
Consumo idrico	Totale consumo idrico	m³	3.484	3.041	-13%
Intensità idrica	Intensità idrica	m³/M€	185,28	165,77	-11%
Intensità idrica	Ricavi netti	M€	18,80	18,35	-2%
Intensità idrica	Intensità idrica per ore lavorate	m³/kh	40,67	35,65	-12%
Intensità idrica	Ore lavorate	kh	85,67	85,29	-0,4 %

SMB-3

Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale

E3-1

Politiche relative all'uso delle risorse e all'economia circolare

E5-2

Azioni e risorse relative all'uso delle risorse e all'economia circolare

E5-3

Obiettivi relativi all'uso delle risorse e all'economia circolare

2.4 Economia Circolare

La riduzione dei consumi idrici di FGL International è il risultato di un'attenzione costante alla gestione efficiente della risorsa idrica. In particolare, l'azienda ha implementato misure mirate per limitare gli sprechi nei processi di lavaggio e ottimizzare l'uso dell'acqua, tra cui la chiusura del prelievo durante le pause produttive. Queste azioni, integrate in un approccio più ampio di sostenibilità, contribuiscono a minimizzare l'impatto ambientale e a favorire un utilizzo più responsabile delle risorse idriche.

L'economia circolare rappresenta un modello di produzione e consumo pensato per ridurre gli sprechi, ottimizzare l'uso delle risorse e minimizzare l'impatto ambientale. A differenza dell'approccio lineare tradizionale, basato su produzione, utilizzo e smaltimento, l'economia circolare si fonda su principi di riuso, riciclo, rigenerazione e valorizzazione dei materiali, prolungando il ciclo di vita dei prodotti e riducendo la dipendenza dalle risorse naturali.

Questo modello è essenziale per affrontare sfide globali come l'esaurimento delle materie prime, l'inquinamento e il cambiamento climatico, promuovendo soluzioni più sostenibili in diversi settori. FGL International pone la sostenibilità ambientale al centro della propria strategia, adottando soluzioni innovative per ridurre l'impatto ambientale e ottimizzare l'uso delle risorse lungo tutta la filiera produttiva. L'azienda è fortemente impegnata nella transizione verso un modello di economia circolare, sviluppando tecnologie e prodotti compatibili con standard ambientali sempre più rigorosi.

2.4.1 Politiche relative all'uso delle risorse e all'economia circolare

FGL International adotta un approccio volto a incentivare soluzioni che riducano l'impatto ambientale e favoriscano l'uso efficiente delle risorse lungo l'intera filiera produttiva.

In particolare, l'adesione al progetto ZDHC testimonia non solo l'impegno verso la riduzione di sostanze chimiche pericolose, ma anche quello in favore di altre in linea con i principi dell'economia circolare e della chimica verde. Inoltre, l'azienda si impegna a sviluppare tecnologie e prodotti che rispondano alle esigenze di un mercato in evoluzione, garantendo soluzioni compatibili con standard ambientali sempre più rigorosi.

Un altro elemento chiave della strategia di FGL International riguarda il miglioramento continuo della gestione dei processi produttivi, volto a minimizzare gli sprechi. Questo approccio non solo favorisce una produzione più efficiente, ma contribuisce anche a un ciclo di vita del prodotto più sostenibile, riducendo l'impatto ambientale complessivo.

La minimizzazione degli sprechi è implementata da FGL International anche a livello del packaging dei prodotti. Le cisternette, infatti, sono tutte state acquistate ricondizionate, contribuendo così al riutilizzo di materiali già in circolazione.

L'azienda, inoltre, promuove la formazione e la sensibilizzazione del personale su tematiche ambientali, affinché tutti i dipendenti possano contribuire attivamente allo sviluppo di un'economia circolare di impresa.

L'impegno di FGL International per l'implementazione di un'economia sempre più improntata alla circolarità è testimoniato anche dalla collaborazione avviata con l'Università degli Studi di Salerno, per la ricerca e lo sviluppo di prodotti derivati dal recupero di sottoprodotti e scarti vegetali, con l'obiettivo di promuovere soluzioni bio-based innovative in linea con i principi dell'economia circolare.

L'accordo, sottoscritto nel 2024, prevede un programma triennale che ha preso ufficialmente il via a metà novembre 2024, dopo che FGL International e l'Università degli Studi di Salerno hanno definito congiuntamente i temi di ricerca di maggiore interesse. Lo studio delle potenzialità estrattive di principi attivi da scarti vegetali e la loro modifica chimica per renderli funzionali all'impiego nel settore conciario, sono i temi al centro del progetto. In particolare, le applicazioni di queste nuove sostanze spazieranno dal conciante, al supporto in formulati riconcianti, fino ad altre funzioni ausiliarie al processo di concia.

Il risultato atteso è quello di riuscire ad introdurre nella gamma i prodotti bio-based sviluppati che saranno certificati tramite tecnica 14C presso laboratori ufficiali, rafforzando così l'impegno di FGL verso una chimica più sostenibile. Questi prodotti sostenibili e innovativi sono anche in linea con il framework Ecodesign, attualmente in fase di consultazione per il settore tessile e destinato a diventare uno standard di riferimento per l'industria.

I risultati della ricerca saranno presentati in convegni di settore e integrati in iniziative aziendali come il progetto LCA (Life Cycle Assessment) e il percorso di sostenibilità intrapreso da FGL International nell'ambito di ZDHC. Questi elementi contribuiranno a rafforzare la comunicazione dell'azienda verso i clienti, valorizzando il proprio impegno nella tutela ambientale e nella promozione di una filiera sempre più sostenibile.



Imballaggi più circolari e sostenibili



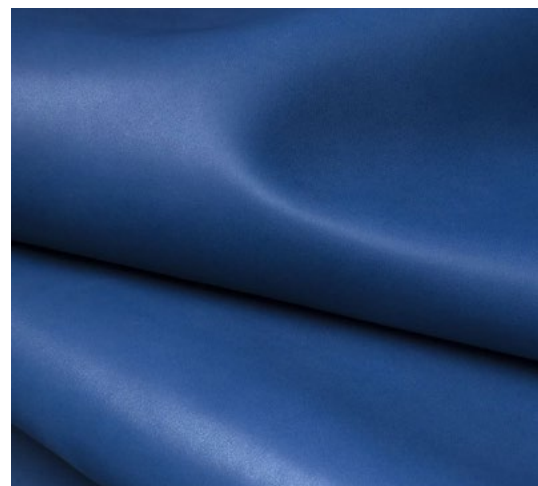
Formazione e sensibilizzazione

DEL PERSONALE SU TEMATICHE AMBIENTALI



Promozione di soluzioni bio-based

COLLABORAZIONE CON L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SALERNO



Piano d'azione per l'economia circolare: azioni e obiettivi

AZIONI GIÀ IMPLEMENTATE

AREA D'AZIONE	DESCRIZIONE	PERIMETRO	RISULTATI
Sviluppo di sostanze bio-based da scarti vegetali per il trattamento dei pellami	Collaborazione con l'Università degli Studi di Salerno per la realizzazione di vari studi su prodotti bio-based derivanti dal recupero di sottoprodotti e scarti di origine vegetale da impiegare nella concia e nelle fasi ausiliarie della produzione di pellami.	Ricerca e sviluppo	Le attività sono partite a novembre 2024, pertanto, non ci sono ancora, al momento, risultati tangibili della collaborazione
Riduzione dei rifiuti	Monitoraggio delle quantità di rifiuto prodotte e delle pericolosità del rifiuto in caso di sversamenti accidentali di sostanze pericolose	Produzione e logistica	Riduzione della quantità di rifiuti pericolosi prodotti per il recupero degli sversamenti di sostanze pericolose

AZIONI FUTURE

AREA D'AZIONE	OBIETTIVO PREFISSATO	DESCRIZIONE	PERIMETRO	METRICA	ORIZZONTE TEMPORALE
Sviluppo di sostanze biobased da scarti vegetali per il trattamento dei pellami	Realizzazione di studi e campioni	Collaborazione con l'Università degli Studi di Salerno per la realizzazione di vari studi su prodotti bio-based derivanti dal recupero di sottoprodotti e scarti di origine vegetale da impiegare nella concia e nelle fasi ausiliarie della produzione di pellami	Ricerca e sviluppo	Numero di studi e/o campioni realizzati	2027
Riduzione dei rifiuti	Riduzione del 15% rispetto al 2024 della quantità di rifiuto pericoloso generato da sversamenti	Monitoraggio delle quantità di rifiuto prodotte in caso di sversamenti accidentali e monitoraggio della pericolosità del rifiuto stesso	Produzione e logistica	Kg di rifiuto pericoloso generato da sversamenti	2027

E5-4

Flussi di risorse in entrata

E5-5

Flussi di risorse in uscita

2.4.2

Materiali, prodotti e rifiuti

FGL International si impegna attivamente nell'adozione di soluzioni di imballaggio sostenibili dal punto di vista dell'economia circolare, integrandone i principi nella propria strategia aziendale. A tal fine, l'azienda utilizza materiali recuperati o riciclati per ridurre l'impatto ambientale e favorire il riutilizzo delle risorse.

Parte degli imballaggi in plastica adottati sono infatti muniti di certificazione R-PET che ne attesta il contenuto riciclato. I fusti in plastica impiegati, inoltre, sono composti per il 34% da HDPE vergine e per il 66% da rHDPE, garantendo anch'essi un significativo utilizzo di plastica riciclata. Inoltre, le cisternette, per quanto non siano riciclabili

sono tutte state acquistate ricondizionate. Questa pratica, più virtuosa rispetto al riciclo nella gerarchia delle buone pratiche di economia circolare, ha sicuramente contribuito al riutilizzo di materiali già in circolazione riducendo così gli sprechi.



L'azienda utilizza materiali di imballaggio recuperati o riciclati per ridurre l'impatto ambientale e favorire il riutilizzo delle risorse.

Per quanto riguarda gli imballaggi in carta, i sacchi attualmente in uso da FGL International non siano ancora certificati FSC, in quanto acquistati precedentemente. L'azienda ha però già definito come prossimo obiettivo l'introduzione di sacchi con certificazione FSC, acquistati da Saccarta (azienda certificata FSC), confermando il proprio impegno nella selezione di fornitori che rispettano standard di gestione forestale sostenibile.

CATEGORIA	SOTTOCATEGORIA	PERIODO	DESCRIZIONE QUALITATIVA DEL MATERIALE (DIDASCALICA)	U.M.	2023	2024
Beni utilizzati nelle operazioni dell'impresa	Macchinario di peso medio	Acquistato nell'anno di rendicontazione	Boiler acqua calda	pezzi	-	1
Beni utilizzati nelle operazioni dell'impresa	Macchinario pesante statico	Acquistato nell'anno di rendicontazione	Linea vita reparto produzione	pezzi	-	1
Beni utilizzati nelle operazioni dell'impresa	Macchinario di peso medio	Acquistato nell'anno di rendicontazione	Pompa pneumatica	pezzi	-	1

AREA	CATEGORIA	DESCRIZIONE QUALITATIVA DEL MATERIALE	U.M.	2023	2024
Materiali utilizzati	Materie prime per la produzione	Prodotti polvere	kg	3.497.024,00	3.731.309,30
		Prodotti liquidi	kg	2.011.953,50	1.767.734,00
	Prodotti finiti	Prodotti polveri	kg	2.436.156,51	452.194,00
		Prodotti Liquidi	kg	308.496,72	1.184.363,50
	Materiali di packaging	Sacchi e scatole carta	kg	38.500,00	41.200,00
		Pallet legno	kg	80.300,00	77.300,00
		Pellicola	kg	8.750,00	7.390,00
		Fusto - parte plastica	kg	85.000,00	79.000,00
		Fusto - parte ferro	kg	11.150,00	12.600,00
		Fusto di ferro	kg	786,00	5280,00
		IBC- parte plastica	kg	14.100,00	13.800,00
		IBC- parte ferro	kg	42.150,00	39.400,00
		Fusto - parte plastica	kg	56.100,00	52.140,00
		IBC- parte plastica	kg	14.100,00	12.976,00
		IBC- parte ferro	kg	42.150,00	37.816,00



**FGL INTERNATIONAL
HA ADOTTATO UN
SISTEMA STRUTTURATO
E FORMALIZZATO PER LA
GESTIONE DEL FINE-VITA DEI
PRODOTTI E DEI RIFIUTI**

*Si impegna a ridurre
l'impatto ambientale lungo
tutta la catena del valore,
implementando processi volti a
favorire il recupero, il riutilizzo
e il corretto smaltimento dei
materiali di scarto.*



**Sistema
interno
di raccolta
differenziata**



86%

TASSO DI RICICLABILITÀ
DEL PACKAGING DEI
PRODOTTI NEL 2024

	U.M.	2023	2024	Δ 2024/2023
Materiali utilizzati	kg	8.534.366,73	7.411.570,80	-13%
Materiali recuperati o riutilizzati	kg	56.250,00	50.790,00	-10%
Materiali recuperati o riutilizzati	%	0,66%	0,69%	0,03%
Materiali riciclati	kg	56.100,00	52.140,00	-7%
Materiali riciclati	%	0,66%	0,70%	0,04%

Dato il settore in cui opera FGL International, la valutazione dei tassi di materiali riciclati e recuperati si riferisce esclusivamente al packaging dei prodotti. Essendo un'azienda attiva nella chimica per la concia, i prodotti stessi non vengono da processi di riciclo, ma l'impegno per la sostenibilità si concentra sull'utilizzo di imballaggi con un'alta percentuale di materiali riciclati e facilmente recuperabili, in linea con i principi dell'economia circolare e della riduzione dell'impatto ambientale lungo la filiera produttiva.

FGL International ha adottato un sistema strutturato e formalizzato per la gestione del fine-vita dei prodotti e dei rifiuti, inoltre, si impegna a ridurre l'impatto ambientale lungo tutta la catena del valore, implementando processi volti a favorire il recupero, il riutilizzo e il corretto smaltimento dei materiali di scarto.

A livello operativo, è stato istituito un sistema interno di raccolta differenziata, che permette di gestire in modo efficiente le diverse tipologie di rifiuti generate dalle attività produttive. Tra i flussi di rifiuti identificati e monitorati rientrano, per esempio, pile esauste e RAEE (Rifiuti di Apparecchiature Elettriche ed Elettroniche), per i quali sono previsti specifici metodi di raccolta e smaltimento nel rispetto delle normative vigenti.

L'azienda valuta inoltre l'impiego di packaging monomateriale, al fine di semplificare il riciclo e ridurre il volume dei rifiuti destinati allo smaltimento.

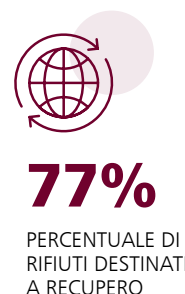
Il tasso di riciclabilità del packaging dei prodotti di FGL International è pari a 87% per il 2023 e 86% per il 2024. Tali valori, sono stati calcolati solo sul packaging dei prodotti, in quanto, i prodotti in sé, essendo sostanze chimiche, vengono consumati nei processi produttivi per i quali sono destinati, non presentando quindi per definizione riciclabilità.

Concentrandosi ulteriormente sul packaging, questo risulta essere particolarmente virtuoso, non solo, come già visto, per il tasso di riciclabilità a esso associato, quanto più per il fatto che può essere recuperato. Il recupero, infatti, è una pratica maggiormente virtuosa rispetto al riciclo nella gerarchia delle pratiche di economia circolare.

La pratica del recupero è un elemento centrale anche nella gestione dei rifiuti di FGL International ed è la destinazione principale della maggior parte dei materiali di scarto prodotti dall'azienda. Questo approccio è in linea con l'impegno verso un modello più sostenibile e circolare, che punta a ridurre l'impatto ambientale attraverso il riutilizzo e la valorizzazione dei rifiuti.

L'efficacia della strategia di gestione dei rifiuti adottata da FGL International si riflette nell'aumento significativo della percentuale di rifiuti destinati a recupero, passata

dal 51% nel 2023 al 77% nel 2024. Questo miglioramento è stato reso possibile, in particolare, grazie all'introduzione della pratica di frazionamento delle cisternette, che ha permesso di evitare lo smaltimento dell'imballaggio nella sua interezza e di recuperare separatamente i materiali che lo compongono. Tale approccio dimostra in modo concreto l'impegno dell'azienda nella riduzione delle pratiche di smaltimento a favore di una gestione più sostenibile e circolare dei rifiuti. Grazie a una gestione attenta e conforme alle normative vigenti, FGL International continua a privilegiare il recupero rispetto allo smaltimento, contribuendo così alla riduzione degli sprechi e all'efficienza dell'intera filiera produttiva.



TIPOLOGIA RIFIUTI		U.M.	2023	2024
Pericolosi + non pericolosi	Totale rifiuti prodotti	Kg	267.934	204.921
Pericolosi	Preparazione per il riutilizzo (R2; R6-R9)	Kg	0	0
Pericolosi	Riciclaggio (R3-R5)	Kg	1.220	2.940
Pericolosi	Altre operazioni di recupero (R1; R10-R13)	Kg	38.300	57.898
Pericolosi	Rifiuti pericolosi NON destinati a smaltimento	Kg	39.520	60.838
Non pericolosi	Preparazione per il riutilizzo (R2; R6-R9)	Kg	0	0
Non pericolosi	Riciclaggio (R3-R5)	Kg	5.780	5.220
Non pericolosi	Altre operazioni di recupero (R1; R10-R13)	Kg	91.913	90.951
Non pericolosi	Rifiuti NON pericolosi NON destinati a smaltimento	Kg	97.693	96.171
Pericolosi + non pericolosi	Totale rifiuti destinati a preparazione per il riutilizzo	Kg	0	0
Pericolosi + non pericolosi	Totale rifiuti destinati a riciclaggio	Kg	7.000	8.160
Pericolosi + non pericolosi	Totale rifiuti destinati ad altre operazioni di recupero	Kg	130.213	148.849
Pericolosi + non pericolosi	Totale rifiuti NON destinati a smaltimento	Kg	137.213	157.009
Pericolosi	Incenerimento (D10; D11)	Kg	0	0
Pericolosi	Discarica (D1)	Kg	0	0
Pericolosi	Altre operazioni di smaltimento (D2-D9; D12-D15)	Kg	10.861	392
Pericolosi	Rifiuti pericolosi destinati a smaltimento	Kg	10.861	392
Non pericolosi	Incenerimento (D10; D11)	Kg	0	0
Non pericolosi	Discarica (D1)	Kg	0	0
Non pericolosi	Altre operazioni di smaltimento (D2-D9; D12-D15)	Kg	119.860	47.520
Non pericolosi	Rifiuti NON pericolosi destinati a smaltimento	Kg	119.860	47.520
Pericolosi + non pericolosi	Totale rifiuti destinati a incenerimento	Kg	0	0
Pericolosi + non pericolosi	Totale rifiuti destinati a discarica	Kg	0	0
Pericolosi + non pericolosi	Totale rifiuti destinati ad altre operazioni di smaltimento	Kg	130.721	47.912
Pericolosi + non pericolosi	Totale rifiuti destinati a smaltimento	Kg	130.721	47.912
Pericolosi + non pericolosi	Totale rifiuti NON riciclati	kg	260.934	196.761
Pericolosi + non pericolosi	Quota rifiuti NON riciclati	%	97%	96%
Pericolosi + non pericolosi	Totale rifiuti destinati a recupero (riciclo incluso)	kg	137.213	157.009
Pericolosi + non pericolosi	Quota rifiuti destinati a recupero (riciclo incluso)	%	51%	77%
Non pericolosi	Totale rifiuti NON pericolosi	Kg	217.553	143.691
Pericolosi	Totale rifiuti pericolosi	Kg	50.381	61.230

3. Informazioni Sociali





FGL International
si impegna a essere
un'organizzazione capace
di attrarre e trattenere
risorse umane qualificate,
promuovendo un ambiente
di lavoro positivo e garantendo
un alto livello di soddisfazione
tra i propri dipendenti.

3 Informazioni Sociali

3.1 Le persone

3.2 I lavoratori nella catena del valore

3.3 Le comunità interessate

3.4 L'attenzione al cliente e agli utilizzatori finali

3. Informazioni Sociali

SBM-3

Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale



FGL International dedica particolare attenzione alla selezione dei propri partner commerciali e all'adozione di misure volte a garantire la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori lungo tutta la catena del valore

**L'AZIENDA CONTRIBUISCE
IN MANIERA SIGNIFICATIVA
ALLO SVILUPPO ECONOMICO,
SOCIALE E CIVILE
DEL TERRITORIO.**

FGL International si impegna a essere un'organizzazione capace di attrarre e trattenere risorse umane qualificate, promuovendo un ambiente di lavoro positivo e garantendo un alto livello di soddisfazione tra i propri dipendenti. L'azienda pone particolare attenzione alla salute e sicurezza, alla crescita personale e professionale, nonché alla conciliazione tra vita familiare e lavorativa, assicurando salari adeguati e condizioni lavorative dignitose.

Gli impatti perseguiti da FGL International contribuiscono a mitigare il rischio, tipico del settore chimico conciario italiano, di difficoltà nel reperire e trattenere competenze chiave, indispensabili per affrontare l'elevata complessità tecnica delle lavorazioni. Questo impegno è fondamentale per perseguire costantemente innovazione e qualità del prodotto, elementi distintivi della strategia aziendale.

Consapevole di operare in un settore caratterizzato da potenziali impatti significativi sulle persone, FGL International dedica particolare attenzione alla selezione dei propri partner commerciali e all'adozione di misure volte a garantire la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori lungo tutta la catena del valore, assicurando al tempo stesso il rispetto dei loro diritti fondamentali.

L'azienda contribuisce in maniera significativa allo sviluppo economico, sociale e civile del territorio. FGL International pone al centro della propria attività valori fondamentali come sicurezza, trasparenza, legalità e sostenibilità, sia nella selezione delle materie prime che nella qualità del prodotto finale.

I consumatori sono estremamente attenti alla composizione dei prodotti che utilizzano quotidianamente. In questo contesto, i prodotti chimici per l'industria conciaria sviluppati da FGL International rappresentano una scelta ad alto profilo di sicurezza.

L'azienda offre una gamma completa di prodotti conformi alle esigenze delle normative e del mercato. Questa caratteristica li rende ideali per soddisfare le esigenze dei consumatori moderni, consapevoli della qualità e della sicurezza dei materiali, ma anche dell'impatto ambientale associato alla loro produzione.

3.1 Le persone

FGL International riconosce il valore centrale delle proprie risorse umane e si impegna a creare un ambiente di lavoro che tuteli la dignità e il benessere di tutti i dipendenti. In questo percorso di crescita, l'azienda garantisce la conformità alle normative nazionali e internazionali, aderendo alle convenzioni dell'ILO (International Labour Organization) e dell'ONU (United Nations Organization), e promuovendo standard elevati di salute, sicurezza e qualità delle condizioni lavorative.

A tal fine, FGL International ha adottato misure concrete per prevenire e ridurre i rischi sul lavoro, in linea con le convenzioni ILO 102, 155 e la Raccomandazione 164. Inoltre, applica rigorosamente i contratti collettivi nazionali, rispettando le normative relative all'orario di lavoro, ai periodi di riposo e alla gestione degli straordinari, in conformità con la Convenzione ILO 131. L'azienda assicura a tutti i lavoratori un salario equo e condizioni di impiego dignitose, riconoscendo pienamente i diritti retributivi previsti dalla legislazione vigente e garantendo il corretto pagamento degli straordinari secondo le tariffe del CCNL.

FGL International promuove un ambiente in cui il confronto e la condivisione di idee siano valorizzati come strumenti essenziali per il miglioramento continuo. Favorisce il lavoro di squadra, incoraggiando la fiducia, il senso di responsabilità e la partecipazione attiva di ogni dipendente al raggiungimento degli obiettivi aziendali. La collaborazione e l'apertura al dialogo sono considerate fondamentali per consolidare un clima di coinvolgimento, incentivando la risoluzione condivisa delle problematiche e ottimizzando i risultati dell'organizzazione.



**FGL INTERNATIONAL
RICONOSCE IL VALORE
CENTRALE DELLE PROPRIE
RISORSE UMANE E SI IMPEGNA
A CREARE UN AMBIENTE DI
LAVORO CHE TUTELI
LA DIGNITÀ E IL BENESSERE
DI TUTTI I DIPENDENTI.**

S1-1

Politiche relative alla forza lavoro propria

S1-2

Processi di coinvolgimento della forza lavoro propria e dei rappresentanti dei lavoratori in merito agli impatti

S1-3

Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai lavoratori propri di sollevare preoccupazioni

S1-6

Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa

S1-7

Caratteristiche dei lavoratori non dipendenti nella forza lavoro propria dell'impresa

S1-17

Incidenti, denunce e impatti gravi in materia di diritti umani

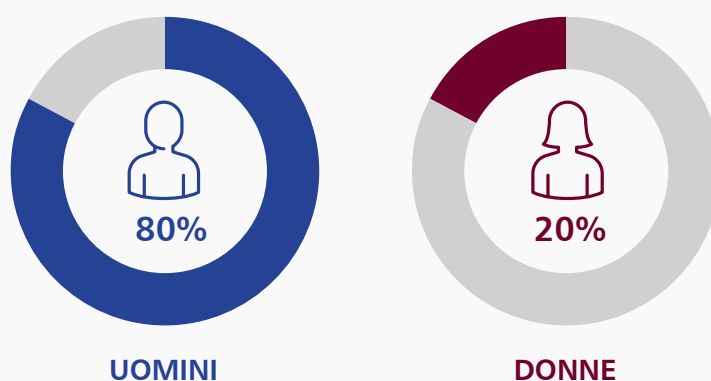


FGL International pone al centro della propria missione la valorizzazione delle persone e delle competenze del personale, promuovendo un ambiente di lavoro sereno e stimolante



FGL International pone al centro della propria missione la valorizzazione delle persone e delle competenze del personale, promuovendo un ambiente di lavoro sereno e stimolante, in cui ciascuno possa esprimere al meglio il proprio potenziale e lavorare in modo autonomo e responsabile.

DIPENDENTI E COLLABORATORI DEL GRUPPO DIVISI PER GENERE



DIPENDENTI (TEMPO DETERMINATO E INDETERMINATO) PER TIPOLOGIA D'IMPIEGO E PER GENERE AL 31.12	2023	2024	VARIAZIONE 2024 SU 2023
Tempo indeterminato	47	52	11%
Donne	10	10	0%
Uomini	37	42	14%
Tempo determinato	2	2	0%
Donne	1	1	0%
Uomini	1	1	0%
Tot. Dipendenti a tempo indeterminato e determinato	49	54	10%

L'azienda si avvale di 10 collaboratori esterni, ovvero personale non direttamente assunto. La categoria più rappresentata è quella dei lavoratori autonomi (4), seguita dagli agenti (3), lavoratori somministrati (2) e uno stagista.

3.1.1

Il benessere dei collaboratori

FGL International applica integralmente il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (CCNL Chimici Industria), garantendo il pieno rispetto delle normative in materia di orario di lavoro, retribuzione, ferie, pause e straordinari, in conformità anche alla Convenzione ILO 131.

L'azienda assicura a tutti i lavoratori un salario dignitoso, conforme alla legislazione vigente, tale da garantire condizioni di vita adeguate, oltre alla corretta retribuzione delle ore straordinarie secondo le tariffe previste dal contratto collettivo.

L'orario di lavoro varia in base al reparto e non prevede flessibilità. Generalmente, l'attività si svolge dal lunedì al venerdì, senza turni, salvo rare eccezioni, e comunque mai in orario notturno.

Tutti i dipendenti sono coperti dalla contrattazione collettiva, senza alcuna esclusione, e beneficiano della protezione sociale prevista dal CCNL Chimici Industria e dalle normative vigenti. Inoltre, l'azienda mette a disposizione una mensa aziendale per il personale, garantendo un servizio di ristorazione interno.

FGL International offre specifici fringe benefit per tecnici e venditori, con l'obiettivo di supportare l'attività lavorativa e migliorare il benessere dei dipendenti. In particolare, ai tecnici viene fornita un'auto aziendale, prevalentemente un autocarro, per agevolare lo svolgimento delle loro mansioni, mentre per alcuni di loro l'auto è a uso promiscuo.

Per i lavoratori dell'industria chimica e farmaceutica, il contratto nazionale prevede la possibilità di aderire volontariamente ai fondi Fonchim (previdenza complementare) e Faschim (assistenza sanitaria), entrambi supportati da un significativo contributo aziendale in caso di adesione.

DIPENDENTI (TEMPO DETERMINATO E INDETERMINATO) PER TIPOLOGIA D'IMPIEGO (FULL TIME E PART TIME) E PER GENERE AL 31.12	2023	2024	VARIAZIONE 2024 SU 2023
Full time	47	52	11%
Donne	10	10	-
Uomini	37	42	14%
Part time	2	2	-
Donne	1	1	-
Uomini	1	1	-
Tot. Dipendenti a tempo indeterminato e determinato	49	54	10%

S1-6

Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa

S1-8

Copertura della contrattazione collettiva e dialogo sociale

S1-10

Salari adeguati

S1-11

Protezione sociale

S1-15

Equilibrio tra vita professionale e vita privata



Mensa aziendale

GARANZIA DI UN SERVIZIO DI RISTORAZIONE INTERNO



Fringe benefit

PER TECNICI E VENDITORI

TASSI DI TURNOVER COMPLESSIVO, IN ENTRATA E IN USCITA	2023	2024	VARIAZIONE 2024 SU 2023
Tasso di turnover complessivo	22%	13%	-42%
Tasso di turnover in entrata	10%	13%	27%
Tasso di turnover in uscita	12%	0%	-100%
Nuovi collaboratori	5	7	40%
Collaboratori che hanno interrotto o terminato il rapporto di lavoro	6	0	-100%

Il tasso complessivo di turnover ha registrato una significativa riduzione pari al 42%. Tale risultato è stato determinato principalmente da un incremento del numero di nuove assunzioni, che ha portato di conseguenza ad un aumento del turnover in entrata. Contestualmente, è stato osservato un calo nel numero di collaboratori che hanno interrotto o terminato il rapporto lavorativo con l'azienda, determinando quindi una riduzione del turnover in uscita (nullo nel 2024). La combinazione di questi due fenomeni ha contribuito a stabilizzare l'organico, favorendo una maggiore continuità operativa e un miglioramento complessivo nella gestione delle risorse umane.

S1-3

Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai lavoratori propri di sollevare preoccupazioni

S1-9

Metriche della diversità

3.1.2 Diversità e inclusione

Il reciproco rispetto è parte integrante della realtà aziendale, FGL International garantisce per tutto il percorso lavorativo dalla selezione del personale, all'assunzione, all'accesso alla formazione, alle promozioni, al licenziamento e al pensionamento, ai livelli retributivi, la parità di genere e rispetta il principio delle pari opportunità perché ritiene che questo incentivi un ambiente inclusivo dove ogni collaboratore si sente valorizzato e coinvolto. Ciò è anche confermato dall'assenza di casi di violazione dei diritti umani dei lavoratori.

FGL International rifiuta fermamente ogni forma di discriminazione, sia essa legata a razza, genere, classe sociale, origine, nascita, religione, disabilità, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra condizione personale o sociale che possa generare disparità di trattamento. L'azienda promuove attivamente il principio delle pari opportunità e si impegna a garantire la parità di genere all'interno del proprio contesto lavorativo.

Nel rispetto dei diritti fondamentali, FGL International assicura che il lavoro venga svolto in modo volontario e che tutti i dipendenti siano pienamente consapevoli della possibilità di esprimere liberamente eventuali reclami o segnalazioni. Allo stesso tempo, l'azienda si impegna a creare e mantenere un ambiente di lavoro basato sul rispetto e sulla dignità delle persone, rifiutando qualsiasi forma di coercizione, sia essa fisica o psicologica.

In FGL International, i lavoratori che si trovano in situazioni di stress, difficoltà legate

INDICE	1. Informazioni Generali	2. Informazioni Ambientali	3. Informazioni Sociali	4. Informazioni sulla Condotta dell'Impresa	5. Indice dei Contenuti ESRS
--------	--------------------------------	----------------------------------	-------------------------------	---	------------------------------------

all'organizzazione del lavoro o che siano vittime o testimoni di molestie, minacce, violenze, umiliazioni o aggressioni (come definite dall'Accordo Quadro Europeo), possono segnalare il problema ai propri responsabili, al RLS oppure utilizzare il canale whistleblowing disponibile sul sito aziendale. Ai lavoratori viene indicato a chi rivolgersi già in fase di assunzione e, successivamente, tramite uno specifico corso di formazione di 6 ore effettuato dall'ufficio legale del Gruppo Lapi sulle modalità di utilizzo della piattaforma di whistleblowing e la relativa procedura.

FGL International mette infatti a disposizione due modalità interne di segnalazione: una tramite piattaforma informatica dedicata al whistleblowing, l'altra in forma orale, rivolgendosi direttamente al responsabile o al RLS.

Le segnalazioni effettuate tramite il portale vengono gestite dal Responsabile del Sistema, nominato dalla Direzione, che opera in modo autonomo, indipendente e nel pieno rispetto dei principi di riservatezza, imparzialità e correttezza, garantendo il rispetto delle procedure aziendali. Nel caso di segnalazioni orali, sarà il responsabile o il RLS a valutare come procedere, decidendo se affrontare direttamente la situazione oppure coinvolgere la Direzione o il Consiglio di Amministrazione.

**L'AZIENDA PROMUOVE
ATTIVAMENTE IL PRINCIPIO
DELLE PARI OPPORTUNITÀ
E SI IMPEGNA A GARANTIRE
LA PARITÀ DI GENERE
ALL'INTERNO DEL PROPRIO
CONTESTO LAVORATIVO.**

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO E INDETERMINATO, PER CATEGORIA CONTRATTUALE, PER GENERE E FASCIA D'ETÀ	2023		2024	
	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI
Dirigenti	0	1	0	1
Under 30	0	0	0	0
30-50	0	0	0	0
Over 50	0	1	0	1
Quadri	2	3	2	5
Under 30	0	0	0	0
30-50	1	2	1	2
Over 50	1	1	1	3
Impiegati	9	19	9	21
Under 30	1	2	0	3
30-50	4	10	5	11
Over 50	4	7	4	7
Operai	0	15	0	16
Under 30	0	4	0	4
30-50	0	2	0	3
Over 50	0	9	0	9
Totale	11	38	11	43

S1-13

Metriche di
formazione e
sviluppo delle
competenze

**FGL INTERNATIONAL
PONE LA FORMAZIONE
AL CENTRO DELLA PROPRIA
STRATEGIA AZIENDALE,
CONSIDERANDOLA UN
ELEMENTO ESSENZIALE PER
LA CRESCITA PROFESSIONALE
E PERSONALE DI OGNI
DIPENDENTE.**

3.1.3 Formazione

FGL International pone la formazione al centro della propria strategia aziendale, considerandola un elemento essenziale per la crescita professionale e personale di ogni dipendente. L'azienda si impegna a garantire un ambiente di lavoro equo, sicuro e gratificante, in cui ciascun lavoratore possa sviluppare competenze sempre aggiornate e in linea con le esigenze del settore e le evoluzioni del mercato.

La formazione è parte integrante delle mansioni aziendali in tutti i reparti. Ogni anno, FGL International pianifica la formazione obbligatoria, affiancandola a percorsi di apprendimento aggiuntivi, che possono essere richiesti direttamente dai dipendenti o proposti dai responsabili. Questi percorsi mirano a migliorare l'efficacia e l'efficienza nello svolgimento delle mansioni, contribuendo al miglioramento continuo delle performance aziendali.

Ogni responsabile identifica le aree di approfondimento più rilevanti per il proprio team, spaziando da aggiornamenti normativi a competenze trasversali, per garantire che le attività siano svolte in modo sempre più efficace ed efficiente. Inoltre, l'azienda arricchisce il programma formativo con piani interaziendali organizzati da Lapi Group, anche in collaborazione con associazioni di categoria. Questi percorsi possono riguardare diversi ambiti, come l'apprendimento delle lingue, il problem solving e lo sviluppo di competenze strategiche, offrendo ai dipendenti opportunità di formazione di alto livello.

FGL International considera la sicurezza un pilastro fondamentale della propria cultura aziendale e vi dedica un'ampia parte delle ore di formazione. Nel 2023, il 68% delle ore totali è stato destinato a tematiche di sicurezza sul lavoro, mentre il restante 32% ha riguardato l'accrescimento delle competenze professionali (25%) e la formazione su sostenibilità e ambiente (7%).

Nel 2024, la formazione ha continuato a evolversi, mantenendo la sicurezza come tema prioritario, con il 37% delle ore dedicate a questo ambito. Il 35% è stato destinato allo sviluppo di nuove competenze per migliorare l'efficacia lavorativa, il 17% all'appren-



dimento delle lingue e l'11% alla sostenibilità e alle tematiche ambientali. L'incremento delle ore di formazione avvenuto nel 2024, per specifiche tipologie e categorie di dipendenti, è riconducibile all'avvio di particolari corsi promossi dal Gruppo.

L'attenzione alla formazione da parte di FGL International riflette il suo impegno nel promuovere un ambiente di lavoro stimolante, sicuro e consapevole, dove i dipendenti hanno accesso a opportunità concrete per migliorare le proprie competenze e accrescere il proprio valore professionale.

ORE DI FORMAZIONE DIVISE PER TIPOLOGIA	2023	2024	VARIAZIONE 2024 SU 2023
Competenze tecniche e operative	146	473	225%
Salute e sicurezza, ambiente, qualità e sostenibilità	423	233	-45%
Integrità, compliance e risk management	0	0	-
Competenze relazionali, organizzative, linguistiche e digitali	40	429	973%
Diritti umani	0	0	-
Totale ore di formazione	608	1.135	87%

ORE DI FORMAZIONE MEDIE PER CATEGORIA DI DIPENDENTE E PER GENERE	2023	2024	VARIAZIONE 2024 SU 2023
Dirigenti	2,00	55,50	2.675%
Donne	-	-	-
Uomini	2,00	55,50	2675%
Quadri	37,90	41,71	10%
Donne	36,75	49,75	35%
Uomini	38,67	38,50	0%
Impiegati	9,34	17,07	83%
Donne	7,06	13,11	86%
Uomini	10,42	18,76	80%
Operai	10,33	17,19	66%
Donne	-	-	-
Uomini	10,33	17,19	66%
Totale	12,41	21,01	69%
Totale donne	12,45	19,77	59%
Totale uomini	12,39	21,33	72%



37%

FORMAZIONE SU
TEMATICHE DI
SICUREZZA SUL
LAVORO



35%

FORMAZIONE SU
SVILUPPO DI NUOVE
COMPETENZE



17%

FORMAZIONE SU
APPRENDIMENTO
DELLE LINGUE



11%

FORMAZIONE SU
SOSTENIBILITÀ
E TEMATICHE
AMBIENTALI

DIPENDENTI CHE HANNO PARTECIPATO A REVISIONI PERIODICHE	2023	2024
Dirigenti	0	0
Donne	0	0
Uomini	0	0
Quadri	0	0
Donne	0	0
Uomini	0	0
Impiegati	0	0
Donne	0	0
Uomini	0	0
Operai	0	0
Donne	0	0
Uomini	0	0
Totale	0	0

Attualmente, FGL International non ha ancora implementato un sistema strutturato e formalizzato per la valutazione delle performance dei dipendenti, sebbene rimangano presenti occasioni informali in tale ambito.

S1-2

Processi di coinvolgimento della forza lavoro propria e dei rappresentanti dei lavoratori in merito agli impatti

S1-13

Metriche di formazione e sviluppo delle competenze

S1-14

Metriche di salute e sicurezza

3.1.4 Salute e sicurezza

FGL International considera la salute e la sicurezza sul lavoro un valore fondamentale e imprescindibile per tutte le proprie attività. Garantire condizioni di lavoro sicure e salubri per i propri dipendenti, collaboratori, appaltatori e chiunque operi nei propri ambienti è una priorità assoluta, perseguita attraverso l'adozione di un Sistema di Gestione della Sicurezza ISO 45001. Questo sistema è parte integrante dell'organizzazione e ha l'obiettivo di prevenire infortuni e malattie professionali, migliorando costantemente le prestazioni aziendali in materia di sicurezza.

L'Alta Direzione, attraverso la definizione della propria Politica per la Salute e Sicurezza sul Lavoro, rinnova con convinzione il proprio impegno a garantire il pieno rispetto della normativa vigente e delle prescrizioni volontarie sottoscritte, pianificando in modo accurato le attività e mettendo a disposizione risorse adeguate a ridurre i rischi e migliorare le condizioni di lavoro. Questo impegno si traduce anche nella definizione di obiettivi concreti di miglioramento, sostenuti da specifici programmi e investimenti, e nella promozione di una cultura della sicurezza che coinvolga attivamente tutti i lavoratori e i loro rappresentanti.



In FGL International la partecipazione e la collaborazione di tutto il personale sono considerate fondamentali per individuare tempestivamente potenziali criticità, adottare le misure necessarie e contribuire al miglioramento continuo del sistema. L'azienda dedica particolare attenzione anche alla formazione e sensibilizzazione, affinché ogni persona sia consapevole dei rischi legati alle proprie mansioni e del valore del proprio contributo per la sicurezza collettiva. Questo approccio coinvolge anche il personale esterno, come fornitori e appaltatori, affinché operino nel rispetto degli stessi principi di tutela della salute e sicurezza.

Attraverso il monitoraggio costante delle proprie attività, la valutazione dei cambiamenti interni ed esterni e il riesame periodico del sistema, FGL International si impegna a garantire l'efficacia del proprio modello organizzativo, assicurando che resti sempre in linea con le evoluzioni normative, le esigenze del contesto e le aspettative delle parti interessate. L'obiettivo finale è creare un ambiente di lavoro in cui la prevenzione e la protezione siano parte integrante della cultura aziendale, promuovendo il benessere di tutti e assicurando uno sviluppo sostenibile delle proprie attività.

FGL International prevede diverse modalità di coinvolgimento di lavoratori e loro rappresentanti per garantire una gestione efficace della salute e sicurezza sul lavoro. Questo coinvolgimento avviene in forma consultiva, partecipativa e informativa, a seconda delle attività.

Con cadenza annuale si svolge la riunione periodica della sicurezza, alla presenza del RSGI, RSPP, RLS e del Datore di Lavoro, durante la quale vengono valutati eventuali criticità, verificata l'efficacia della formazione svolta e pianificate eventuali azioni correttive o migliorative. A queste attività si affiancano sopralluoghi programmati in tutti i reparti almeno due volte l'anno, effettuati da RSGI, RLS, RSPP, preposti di reparto e responsabili della manutenzione.

Questi controlli servono a individuare eventuali situazioni non conformi e pianificare interventi migliorativi, inclusi momenti formativi mirati. Infine, sempre con una frequenza minima di due volte l'anno, vengono organizzate riunioni con il personale



Garantire condizioni di lavoro sicure e salubri per i propri dipendenti, collaboratori, appaltatori e chiunque operi nei propri ambienti è una priorità assoluta.

**FGL INTERNATIONAL
CONSIDERA LA SALUTE E
LA SICUREZZA SUL LAVORO
UN VALORE FONDAMENTALE
E IMPRESCINDIBILE PER TUTTE
LE PROPRIE ATTIVITÀ.**



**ADOZIONE DI UN SISTEMA
DI GESTIONE DELLA SICUREZZA
ISO 45001**

coinvolto nei sopralluoghi per condividere le criticità emerse, valutare le soluzioni individuate e raccogliere idee utili al miglioramento continuo, con particolare attenzione a rafforzare la consapevolezza del personale e mantenere alto il livello di sicurezza raggiunto.

Relativamente alla protezione sociale con cui i lavoratori sono coperti in caso di infortunio o malattia, FGL International applica in toto le procedure previste dal Contratto Collettivo Nazionale dei Lavoratori.

Nel corso del 2024, l'azienda ha registrato un risultato significativo in termini di sicurezza sul lavoro, con l'assenza totale di infortuni tra i dipendenti. Questo traguardo evidenzia l'efficacia delle misure preventive adottate e l'impegno continuo nel promuovere un ambiente lavorativo sicuro e protetto per tutto il personale.

PERCENTUALE DI DIPENDENTI COPERTI DA UN SISTEMA DI GESTIONE DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA	2023	2024	VARIAZIONE 2024 SU 2023
Numero di dipendenti coperti da un sistema di gestione della salute e della sicurezza	49	54	10%
% sul totale dei dipendenti	100%	100%	-

DATI SUGLI INFORTUNI DEI DIPENDENTI	2023	2024	VARIAZIONE 2024 SU 2023
Numero di infortuni registrabili al 31.12	1	0	-100%
di cui occorsi al personale dipendente	1	0	-100%
di cui a lavoratori esterni	0	0	-
Di cui infortuni con conseguenze non gravi	1	0	-100%
di cui occorsi al personale dipendente	1	0	-100%
di cui a lavoratori esterni	0	0	-
Di cui infortuni con conseguenze gravi	0	0	-
di cui occorsi al personale dipendente	0	0	-
di cui a lavoratori esterni	0	0	-
Numero di decessi sul lavoro	0	0	-
di cui occorsi al personale dipendente	0	0	-
di cui a lavoratori esterni	0	0	-

INDICE	1. Informazioni Generali	2. Informazioni Ambientali	3. Informazioni Sociali	4. Informazioni sulla Condotta dell'Impresa	5. Indice dei Contenuti ESRS
--------	--------------------------------	----------------------------------	-------------------------------	---	------------------------------------

CALCOLO DEI TASSI DI INFORTUNIO	2023	2024	VARIAZIONE 2024 SU 2023
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili (inclusi i decessi)	11,67	0,00	-100%
di cui occorsi al personale dipendente	11,67	0,00	-100%
di cui a lavoratori esterni	0,00	0,00	-
Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (esclusi i decessi)			
di cui occorsi al personale dipendente	0,00	0,00	-
di cui a lavoratori esterni	0,00	0,00	-
Tasso di decessi risultanti da infortuni sul lavoro			
di cui occorsi al personale dipendente	0,00	0,00	-
di cui a lavoratori esterni	0,00	0,00	-
Indice di gravità degli infortuni	0,12	0,00	-100%

CASI DI MALATTIE CONNESSE AL LAVORO REGISTRABILI	2023	2024	VARIAZIONE 2024 SU 2023
Numero totale casi di malattie registrabili	0	0	-
di cui occorsi al personale dipendente	0	0	-
di cui a lavoratori esterni	0	0	-
Casi di decessi legati a malattie professionali	0	0	-
di cui occorsi al personale dipendente	0	0	-
di cui a lavoratori esterni	0	0	-

GIORNI DI RECUPERO	2023	2024	VARIAZIONE 2024 SU 2023
Totale giorni di recupero	10	0	-100%
Dirigenti	0	0	-
Quadri	0	0	-
Impiegati	0	0	-
Operai	10	0	-100%
Lavoratori esterni	0	0	-

S2-1

Politiche connesse ai lavoratori nella catena del valore

S2-2

Processi di coinvolgimento dei lavoratori nella catena del valore

S2-3

Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai lavoratori nella catena del valore di esprimere preoccupazioni

S2-4

Interventi su impatti rilevanti per i lavoratori nella catena del valore e approcci per la gestione dei rischi rilevanti e il conseguimento di opportunità rilevanti per i lavoratori nella catena del valore, nonché efficacia di tali azioni



FGL International adotta diverse misure di prevenzione e controllo, a tutela non solo dei lavoratori interni, ma anche di quelli coinvolti nella catena del valore

3.2

I lavoratori nella catena del valore

FGL International, attraverso la propria Politica Integrata Qualità, Ambiente e Sicurezza, riconosce l'importanza di garantire condizioni di lavoro sicure, dignitose e rispettose dei diritti fondamentali non solo per i propri dipendenti, ma anche per i lavoratori coinvolti lungo l'intera catena del valore.

Operando in un settore che coinvolge fornitori e clienti sia a livello nazionale che internazionale, l'azienda adotta soluzioni tecnologiche e organizzative mirate a prevenire e ridurre gli impatti ambientali e i rischi per la salute e sicurezza, nel pieno rispetto della normativa vigente.

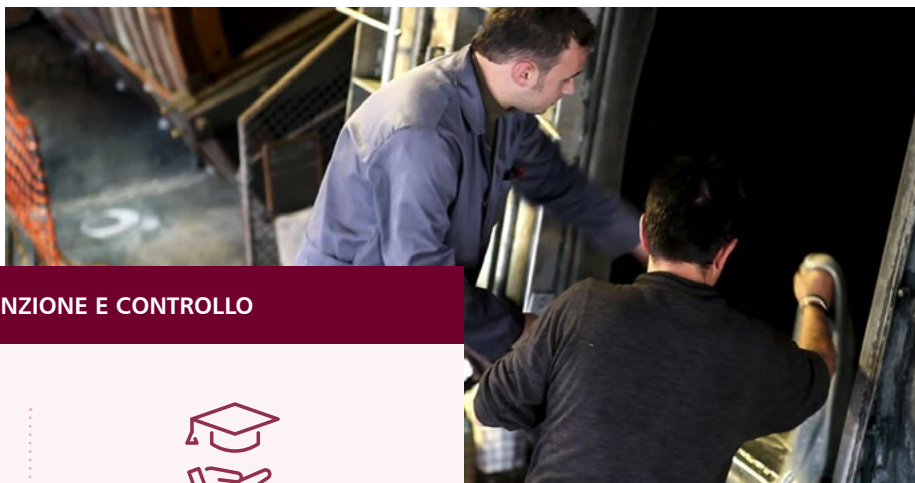
In questo quadro, FGL International si impegna a selezionare e collaborare con partner commerciali che condividano gli stessi principi di responsabilità sociale, con particolare attenzione al rispetto della normativa del lavoro e alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori.

Questi principi sono formalizzati e diffusi attraverso la Carta dei Valori aziendale e vengono costantemente monitorati e aggiornati per garantire coerenza con gli obiettivi strategici, l'evoluzione normativa e le esigenze del mercato, con un'attenzione specifica alla tutela delle persone coinvolte, direttamente o indirettamente, nei processi aziendali.

FGL International adotta diverse misure di prevenzione e controllo, a tutela non solo dei lavoratori interni, ma anche di quelli coinvolti nella catena del valore, come trasportatori, manutentori, fornitori e altri operatori esterni. In particolare, sono stati predisposti specifici strumenti informativi e organizzativi volti a garantire condizioni di lavoro sicure per tutte le persone che accedono agli ambienti aziendali.

Tra queste iniziative, rientra la cartellonistica informativa presente nei principali locali aziendali (centralino, uffici, reparti, magazzino e produzione), che fornisce indicazioni chiare e immediate sui comportamenti da adottare, le procedure di sicurezza e i rischi





MISURE DI PREVENZIONE E CONTROLLO



CARTELLONISTICA INFORMATIVA



CORSI FORMATIVI SUL RISCHIO CHIMICO



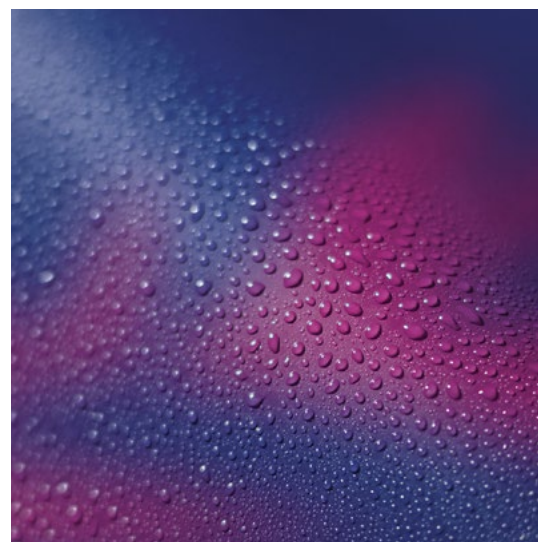
REGISTRI DEDICATI PER LA REGISTRAZIONE, L'INFORMAZIONE E IL MONITORAGGIO DEGLI ACCESSI



VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEI RILEVAMENTI AZIENDALI



PREDISPOSIZIONE DEL DUVRI PER INTERVENTI DI AZIENDE TERZE



potenziali. A supporto di ciò, presso il centralino sono disponibili registri dedicati per la registrazione, l'informazione e il monitoraggio degli accessi di visitatori occasionali, trasportatori e manutentori, in modo da assicurare che anche il personale esterno riceva le necessarie informazioni per operare in sicurezza. Vengono inoltre effettuati specifici corsi formativi sul rischio chimico e la valutazione dei risultati dei rilevamenti aziendali.

Inoltre, tutti gli interventi di manutenzione svolti da aziende terze sono gestiti attraverso la predisposizione del DUVRI (Documento Unico di Valutazione dei Rischi da Interferenze), che consente di individuare e comunicare i rischi legati alle interferenze tra le attività aziendali e quelle degli appaltatori.

In questo modo, FGL International tutela non solo la salute e la sicurezza del proprio personale, ma anche quella di tutti i lavoratori coinvolti nella propria filiera produttiva, promuovendo un approccio responsabile e condiviso alla gestione dei rischi.

S3-1

Politiche relative alle comunità interessate

S3-2

Processi di coinvolgimento delle comunità interessate in merito agli impatti

S3-3

Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono alle comunità interessate di esprimere preoccupazioni

S3-4

Interventi su impatti rilevanti per le comunità interessate e approcci per gestire i rischi rilevanti e conseguire opportunità rilevanti per le comunità interessate, nonché efficacia di tali azioni

3.3

Le comunità interessate

FGL International si impegna attivamente nel dialogo e nella collaborazione con la comunità, con particolare attenzione alla formazione dei giovani, alla diffusione della cultura tecnica e scientifica e alla promozione di valori etici e sociali. In quest'ottica, l'azienda sostiene iniziative solidali, culturali e sportive, riconoscendo il proprio ruolo sociale all'interno del territorio e della filiera produttiva.

I contributi erogati da FGL International vengono gestiti attraverso un processo strutturato che coinvolge diverse figure aziendali e istituzionali. La supervisione è affidata direttamente all'Amministratore Delegato, che può delegare questa responsabilità al Direttore Generale. Entrambi operano in sinergia con i referenti incaricati di organizzare e coordinare le diverse iniziative, (ad esempio il Responsabile del Progetto Giovani e l'Ufficio Stampa), al fine di garantire una distribuzione mirata ed efficace delle risorse.

Questi contributi sono destinati a supportare progetti e attività che coinvolgono attivamente la comunità locale. Tra i principali beneficiari rientrano **le amministrazioni comunali, le scuole e le squadre giovanili**, realtà con cui FGL International intrattiene un dialogo costante per comprendere le esigenze del territorio e contribuire alla crescita e allo sviluppo sociale. L'azienda si impegna a sostenere iniziative educative, culturali e sportive, promuovendo il benessere e le opportunità per i giovani.

Tra le principali attività, spicca il progetto **FGL Academy**, avviato nel 2022 in collaborazione con l'Istituto Tecnico Tecnologico Galileo Galilei di Arzignano (VI). Questo percorso formativo ha l'obiettivo di trasmettere alle nuove generazioni le competenze tecniche maturate nel settore della chimica conciaria, con un approccio teorico e pratico che permette agli studenti di confrontarsi direttamente con le fasi produttive, l'uso di prodotti sostenibili e l'analisi dei processi chimici. Ogni edizione dell'Academy approfondisce temi diversi, dall'abbattimento di sostanze chimiche critiche alla rifinitura a basso impatto ambientale, fino alla gestione dei reflui, offrendo agli studenti un'esperienza concreta delle sfide e delle soluzioni adottate dal settore in ottica di sostenibilità.



Accanto alla FGL Academy, l'azienda partecipa e promuove progetti dedicati ai giovani e al territorio, come **Progetto Giovani, Fabbriche Aperte** e iniziative educative contro il fumo e l'abuso di alcol, rivolte alle scuole del Comprensorio del Cuoio Toscano. In questi contesti, FGL International contribuisce a sensibilizzare le nuove generazioni su salute, sicurezza e orientamento professionale, aprendo le porte degli stabilimenti per far conoscere le professioni legate alla filiera chimica e conciaria.

Nel tempo, FGL International ha rafforzato il proprio impegno sociale anche attraverso il sostegno allo sport giovanile, accompagnato dalla diffusione del **Codice Etico per lo Sport**, un decalogo di valori condivisi che promuove rispetto, lealtà e crescita personale attraverso l'attività sportiva.

L'attenzione verso la comunità si estende inoltre a temi di interesse collettivo come il risparmio energetico e la parità di genere. L'azienda ha preso parte alla **"Giornata del risparmio energetico e degli stili di vita sostenibili"** con iniziative di sensibilizzazione ambientale e, insieme al Gruppo Lapi, ha organizzato momenti di formazione dedicati alla lotta contro la violenza sulle donne e ai pregiudizi di genere.



Infine, a dimostrazione del proprio impegno lungo tutta la filiera, FGL International ha sostenuto come partner, come unica società del settore chimico conciario, il **Venice Sustainable Fashion Forum 2023**, contribuendo attivamente al dibattito internazionale sulla transizione sostenibile del settore moda e portando la prospettiva e le esperienze del comparto conciario. La partecipazione di FGL International al gruppo di lavoro per la preparazione dell'evento,

coordinato da The European House Ambrosetti insieme ai principali brand della moda e a referenti di alto prestigio della conceria, si è rivelata fondamentale.

Gli incontri dedicati alla definizione dei temi trattati hanno permesso a FGL International di approfondire le principali sfide e gli obiettivi di miglioramento della filiera, individuando al contempo strategie efficaci per superare le criticità. Grazie agli interventi e alle testimonianze di leader della comunicazione e imprenditori innovatori, l'azienda ha acquisito nuove prospettive su come affrontare le trasformazioni del settore. La partecipazione all'evento ha inoltre rafforzato la consapevolezza dell'importanza di determinati temi strategici, essenziali per supportare la filiera nei passaggi e nelle transizioni ormai imminenti.

FGL International, consapevole del proprio ruolo all'interno del territorio e delle comunità in cui opera, monitora con attenzione i possibili impatti delle proprie attività produttive. Ad oggi, non sono stati rilevati effetti negativi né per la popolazione né per gli stabilimenti situati nelle vicinanze dei propri siti, e non risultano segnalazioni o reclami ricevuti in merito, a conferma di una gestione responsabile e attenta del proprio business.



FGL International si impegna attivamente nel dialogo e nella collaborazione con la comunità, con particolare attenzione alla formazione dei giovani, alla diffusione della cultura tecnica e scientifica e alla promozione di valori etici e sociali.

S4-1

Politiche relative ai consumatori e agli utilizzatori finali

S4-2

Processi di coinvolgimento dei consumatori e degli utilizzatori finali in merito agli impatti

S4-3

Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai consumatori e agli utilizzatori finali di esprimere preoccupazioni

S4-4

Interventi su impatti rilevanti e approcci per la mitigazione dei rischi rilevanti e il conseguimento di opportunità rilevanti in relazione ai consumatori e agli utilizzatori finali, nonché efficacia di tali azioni e approcci



**SISTEMA DI GESTIONE
CERTIFICATO INTEGRATO
PER **QUALITÀ, AMBIENTE
E SICUREZZA****

3.4

L'attenzione al cliente e agli utilizzatori finali

FGL International considera la qualità un valore centrale della propria attività e un impegno costante nei confronti di clienti e consumatori, ai quali offre soluzioni affidabili, innovative e sostenibili. L'azienda lavora ogni giorno per garantire prodotti chimici per il settore conciario che rispondano ai più alti standard prestazionali e ambientali, sviluppati in piena conformità con la normativa vigente e in linea con i requisiti richiesti dal mercato e dai principali capitoli internazionali.

Con la consapevolezza del ruolo strategico che ricopre nella filiera della pelle, FGL International investe nella ricerca e nello sviluppo di tecnologie che supportino i clienti nel realizzare articoli in pelle sempre più sostenibili, sicuri e conformi alle aspettative del consumatore finale. Questo obiettivo si traduce in un costante aggiornamento tecnico e normativo (anche grazie alla presenza in numerose commissioni tecniche della filiera, italiane e internazionali), in percorsi di formazione continua dedicati al personale e in un supporto tecnico qualificato, capace di affiancare i clienti con competenza nella scelta delle soluzioni più idonee e innovative per ogni tipo di lavorazione.



Allo stesso tempo, l'azienda adotta un approccio responsabile nella gestione delle informazioni e dei dati sensibili condivisi con clienti, partner e stakeholder. Tutti i dati personali e le informazioni commerciali sono trattati con la massima attenzione, nel pieno rispetto della normativa vigente, per garantire sicurezza, riservatezza e trasparenza nelle relazioni commerciali.

FGL International integra questi principi attraverso un Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza, che permette di mantenere sotto controllo ogni fase produttiva e organizzativa. Questo sistema è finalizzato non solo alla conformità legislativa, ma soprattutto al miglioramento continuo, monitorando le performance e valutando periodicamente il livello di soddisfazione dei clienti per individuare nuove opportunità di crescita, efficienza e innovazione.



La soddisfazione dei clienti viene valutata attraverso la raccolta e l'analisi di dati diretti, come l'andamento dei reclami, le performance dei prodotti acquistati in termini di volumi e fatturato e altri indicatori di qualità. Parallelamente, viene somministrato un questionario di valutazione anche alle figure tecniche aziendali che si occupano del servizio assistenza, al fine di raccogliere il loro punto di vista sulla soddisfazione percepita dai clienti.

Le domande presenti nel questionario vengono periodicamente aggiornate e adattate in funzione degli obiettivi strategici aziendali e delle principali tematiche emergenti nel settore conciario, così da garantire una rilevazione efficace e coerente con le priorità di miglioramento continuo e le esigenze del mercato. Viene inoltre offerto un supporto tecnico costante, con l'obiettivo di comprendere e soddisfare al meglio le esigenze specifiche dei clienti.

Questo dialogo continuo consente di interpretare le necessità tecniche che possono emergere durante la lavorazione della pelle e l'utilizzo dei prodotti, assicurando soluzioni efficaci e mirate.

FGL International garantisce un elevato e costante aggiornamento sulle specifiche dei capitoli dei brand, sulle normative vigenti e su quelle in evoluzione, grazie alla sua partecipazione attiva a gruppi di lavoro e commissioni tecniche delle principali associazioni nazionali e internazionali del settore. Tra queste figurano Federchimica, EUTCL, UNPAC, IULTCS, nonché le commissioni di normazione UNI/CT/013/GL01 e CEN/TC 289/WG 1, WG 2, WG 3 e WG 6.

L'azienda si impegna inoltre a garantire che i prodotti offerti non solo rispettino le specifiche tecniche richieste, ma portino un valore aggiunto alla filiera in termini di sostenibilità ambientale e sociale. In questo senso, FGL International aderisce a progetti e protocolli riconosciuti a livello internazionale, come ZDHC e i MRSL, e sviluppa linee di prodotti dedicati alla riduzione dell'impatto ambientale e all'eliminazione di sostanze pericolose, rispondendo così alle crescenti richieste del mercato e degli stakeholder.



**FGL INTERNATIONAL
CONSIDERA LA QUALITÀ
UN VALORE CENTRALE
DELLA PROPRIA ATTIVITÀ.**

*E un impegno costante
nei confronti di clienti e
consumatori.*



Grazie all'impiego di prodotti chimici controllati, tracciabili e sviluppati nel rispetto delle normative ambientali e di sicurezza, FGL International contribuisce attivamente alla realizzazione di articoli finiti privi di sostanze nocive, sicuri per l'uso quotidiano e durevoli nel tempo.

Ogni prodotto inviato al cliente è accompagnato da una documentazione tecnica completa, che include informazioni dettagliate sulle caratteristiche del prodotto, sulle condizioni e modalità operative di utilizzo, nonché sulla sicurezza, sempre aggiornata in conformità alle normative vigenti. A integrazione di questa documentazione, FGL International fornisce certificati di conformità e/o di analisi, assicurando trasparenza e affidabilità.

Dal punto di vista dell'impegno per la qualità e della sicurezza dei propri prodotti destinati ai clienti, FGL International vanta una serie di certificazioni e partnership riconosciute a livello internazionale, che attestano la conformità dei propri processi e formulazioni ai più elevati standard del settore.

Questo impegno costante garantisce non solo la sicurezza e l'efficacia delle soluzioni chimiche fornite alle concerie, ma si riflette direttamente anche nella qualità e nella sicurezza dei prodotti in pelle destinati ai consumatori finali.

Grazie all'impiego di prodotti chimici controllati, tracciabili e sviluppati nel rispetto delle normative ambientali e di sicurezza, FGL International contribuisce attivamente alla realizzazione di articoli finiti privi di sostanze nocive, sicuri per l'uso quotidiano e durevoli nel tempo.



ISO 9001

Sistema di gestione per la qualità (SGQ).



ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals)

Dopo essere stati i primi ad aver ottenuto questa certificazione nel 2021, per il terzo anno consecutivo, FGL International ha rinnovato la certificazione ZDHC Livello 3, il massimo livello previsto dalla piattaforma Gateway. Questo riconoscimento conferma l'impegno dell'azienda nel garantire prodotti chimici per la concia e la rifinitura che rispettano elevati standard qualitativi ed eco-sostenibili.

Attualmente, FGL International conta oltre 350 prodotti certificati ZDHC che saranno integrati nel corso del 2025 ad oltre 500, offrendo alle concerie una gamma sempre più ampia di soluzioni sicure e sostenibili.



+350

PRODOTTI CERTIFICATI ZDHC





LWG (Leather Working Group)

Il Leather Working Group è un'organizzazione che valuta le prestazioni ambientali delle concerie e dei produttori di pelle, prendendo in considerazione aspetti fondamentali come la gestione responsabile delle risorse idriche ed energetiche, il trattamento delle acque reflue, il controllo delle emissioni e la tracciabilità delle materie prime. Fornendo prodotti chimici conformi ai requisiti richiesti dal protocollo LWG, FGL International contribuisce in modo concreto alla riduzione dell'impatto ambientale e al miglioramento degli standard ecologici nel settore conciario. Questo impegno si traduce in vantaggi diretti per i consumatori finali, che possono contare su prodotti in pelle di alta qualità, realizzati attraverso processi certificati, sicuri e rispettosi dell'ambiente. L'utilizzo di sostanze chimiche conformi agli standard LWG garantisce infatti articoli privi di residui pericolosi e durevoli nel tempo, a beneficio della salute delle persone e della sicurezza d'uso quotidiano.



Articoli privi di residui pericolosi e durevoli nel tempo



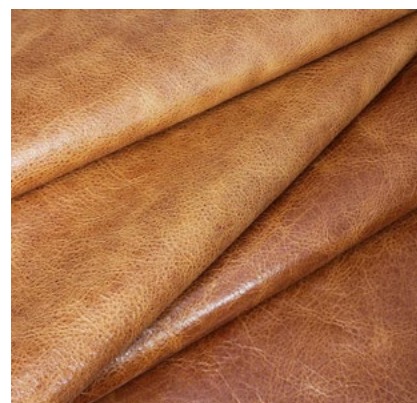
Leather Naturally

Leather Naturally è un'organizzazione no-profit che promuove a livello globale la cultura della pelle sostenibile e si impegna a contrastare la disinformazione legata a questo materiale. L'adesione a Leather Naturally rappresenta per FGL International un impegno concreto di sviluppo di soluzioni chimiche sempre più sicure e sostenibili, FGL International contribuisce a garantire articoli finiti privi di sostanze indesiderate, affidabili dal punto di vista igienico-sanitario e conformi ai requisiti internazionali in materia di sicurezza dei materiali a contatto con la persona. In questo modo, la pelle diventa non solo una scelta di stile e funzionalità, ma anche una garanzia di sicurezza e rispetto per l'ambiente.

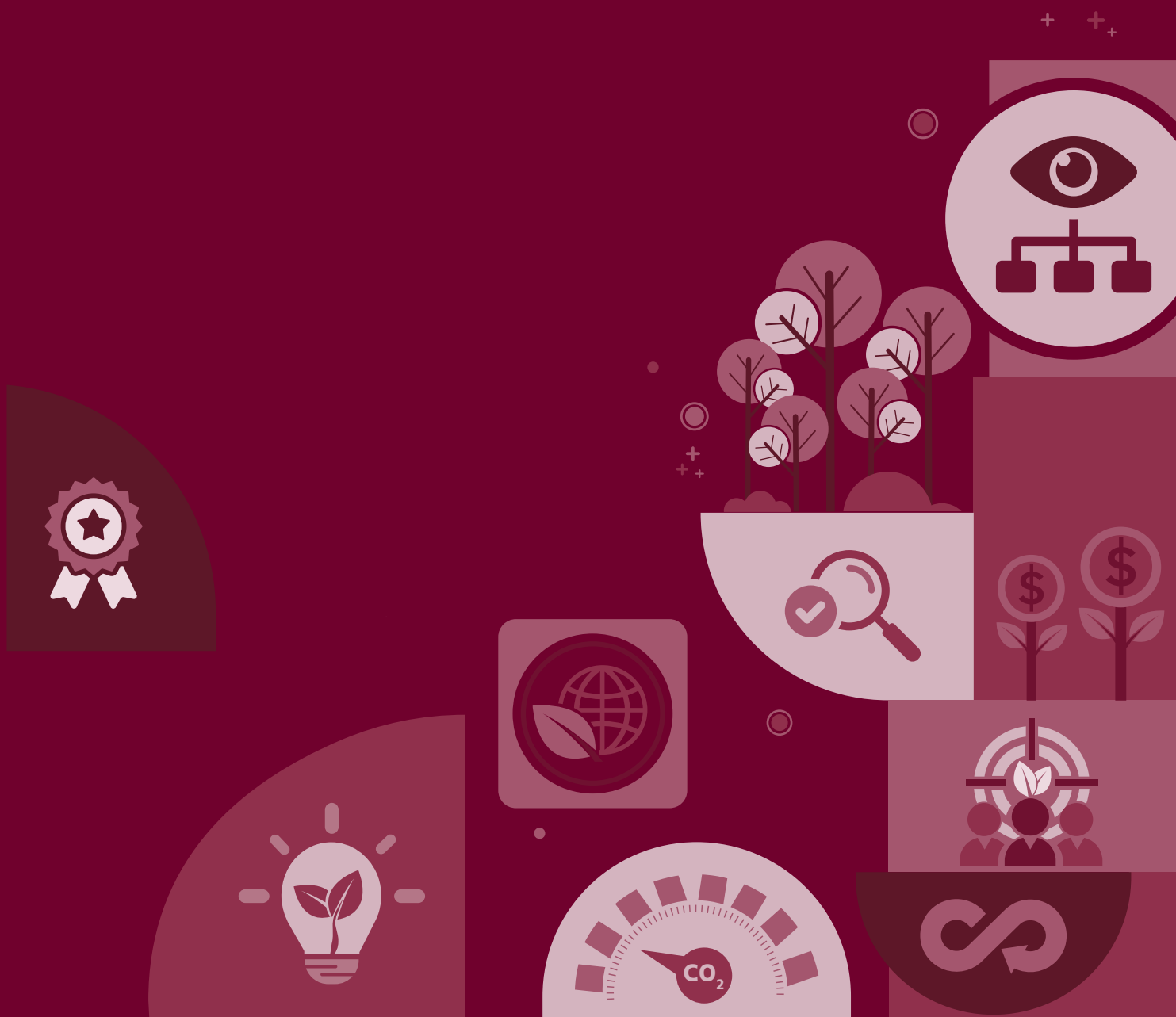


ARTICOLI FINITI:

- ➔ **PRIVI DI SOSTANZE INDESIDERATE**
- ➔ **AFFIDABILI DAL PUNTO DI VISTA IGIENICO-SANITARIO**
- ➔ **SICURI A CONTATTO CON LA PERSONA.**



4 ■ Informazioni sulla Condotta dell'Impresa





FGL International si impegna quotidianamente a promuovere una cultura aziendale basata sulla condotta etica del business.

4

Informazioni sulla Condotta dell'Impresa

4.1

Integrità e trasparenza

4.2

La gestione del rapporto con i fornitori

4. Informazioni sulla Condotta dell'Impresa

SBM-3

Impatti materiali, rischi e opportunità rilevanti e la loro interazione con una strategia ed il modello aziendale

G1-1

Politiche in materia di cultura d'impresa e condotta delle imprese

G1-3

Prevenzione e individuazione della corruzione attiva e passiva

G1-4

Casi di corruzione attiva o passiva

G1-5

Influenza politica e attività di lobbying



Procedura Whistleblowing

SISTEMA DI
SEGNALAZIONE PER
NOTIFICARE EVENTUALI
CONDOTTE ILLECITE

4.1

Integrità e trasparenza

FGL International si impegna quotidianamente a promuovere una cultura aziendale basata sulla consapevolezza di valori come l'integrità e la trasparenza, incoraggiando comportamenti etici e responsabili. A tal fine, definisce regole interne precise e implementa controlli mirati a prevenire episodi di corruzione e garantire la conformità alle normative vigenti nelle diverse giurisdizioni in cui opera.

In particolare, in conformità alla normativa vigente (la Direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 23 ottobre 2019 sulla protezione dei segnalanti di violazioni del diritto dell'Unione, la cosiddetta "Direttiva Whistleblowing" e, in Italia, il D.lgs. 24/2023), nel dicembre 2023 è stato introdotto un sistema di segnalazione per notificare eventuali condotte illecite, effettive o sospette (cosiddette "violazioni", intese come atti od omissioni).

Tali segnalazioni devono rientrare nell'ambito della Procedura Whistleblowing del Gruppo Lapi e riguardare violazioni di legge che possano avere un impatto negativo su una qualsiasi delle società aderenti alla procedura e/o su soggetti terzi a essa collegati, tra cui candidati, dipendenti, collaboratori, fornitori, partner, soci, amministratori e altre società del Gruppo.

Sono state messe a disposizione dei dipendenti informazioni chiare sui canali di segnalazione e sui presupposti per effettuare le segnalazioni, utilizzando le seguenti modalità:

- Affissione in un luogo visibile sul luogo di lavoro (bacheca aziendale);
- Pubblicazione in apposita sezione, separata e facilmente identificabile, del sito internet aziendale;
- tramite link/icona presente nella prima pagina elettronica del portale di segnalazione.

Le attività di formazione, comunicazione e informazione rappresentano una componente indispensabile per l'efficace attuazione del canale di segnalazione interna e costituiscono una prova della reale volontà dell'azienda di essere parte

INDICE	1. Informazioni Generali	2. Informazioni Ambientali	3. Informazioni Sociali	4. Informazioni sulla Condotta dell'Impresa	5. Indice dei Contenuti ESRS
--------	--------------------------------	----------------------------------	-------------------------------	---	------------------------------------

attiva della prevenzione degli illeciti oggetto del whistleblowing, dall'altro, stimolano la cooperazione delle persone nell'effettivo conseguimento dell'obiettivo di legalità.

Ogni segnalazione valutata come ammissibile deve essere indagata per verificarne la fondatezza nel merito. Qualora il gestore della segnalazione valuti che la segnalazione è ammissibile, esamina se la segnalazione rientra nella competenza di altri organi e, nel caso, trasferisce la gestione a tali organi o funzioni altrimenti procede con gli ulteriori incombeni istruttori (indagine, ecc.) oppure individua un diverso soggetto competente in relazione alla segnalazione, valuta l'opportunità di adottare misure immediate per prevenire ulteriori danni e, se necessario, attuarle.

Una volta ammessa la comunicazione al trattamento, il gestore della segnalazione procede con l'attività istruttoria sui fatti oggetto di segnalazione compiendo tutti gli atti, i procedimenti e gli accertamenti necessari e finalizzati a verificare la veridicità dei fatti oggetto della segnalazione, nel rispetto dei principi e delle regole della procedura: richiede l'accesso diretto e tempestivo alle informazioni all'organo amministrativo e agli organi di controllo della Società e valuta gli esiti dell'istruttoria e la decisione finale circa la fondatezza nel merito della segnalazione, nonché per quanto possibile in base agli esiti dell'istruttoria, l'eventuale configurabilità di un dolo o colpa grave in capo al segnalante e/o alle persone coinvolte.

Il gestore della segnalazione nominato dalla direzione agisce in una posizione funzionale autonoma e indipendente dal resto delle funzioni aziendali e dalla subordinazione gerarchica o funzionale eventualmente esistente e svolge le mansioni necessarie con i presupposti della riservatezza, del rispetto, dell'indipendenza, della neutralità, dell'imparzialità, dell'onestà e dell'obiettività nei confronti dei soggetti interessati dalla comunicazione in questione.

A coloro che effettuano segnalazioni in caso anche di sospetto di cattiva condotta aziendale, purché in buona fede, vengono applicate le seguenti misure di protezione:

- Divieto di Ritorsione
- Protezione dalle Ritorsioni
- Limitazioni di responsabilità
- Tutele Legali
- Rinunce e transazioni condizionate.

La Tutela prevista per il segnalante viene garantita solo in caso di segnalazioni formulate da soggetti chiaramente identificatisi. Il disvelamento dell'identità da parte del segnalante potrà avvenire in qualsiasi momento anche dopo la segnalazione, senza pregiudizio per la tutela sopra accordata.

Vengono altresì garantite a tutti i soggetti tutelati le seguenti inderogabili tre categorie di tutele legali:

- Misure di Protezione
- Misure di Sostegno
- Diritto alla Riservatezza



**FGL INTERNATIONAL SI
IMPEGNA QUOTIDIANAMENTE
A PROMUOVERE UNA CULTURA
AZIENDALE BASATA SULLA
CONSAPEVOLEZZA DI
VALORI COME L'INTEGRITÀ
E LA TRASPARENZA,
INCORAGGIANDO
COMPORTAMENTI ETICI
E RESPONSABILI**

*Definizione di regole interne
precise e implementazione
di controlli mirati*



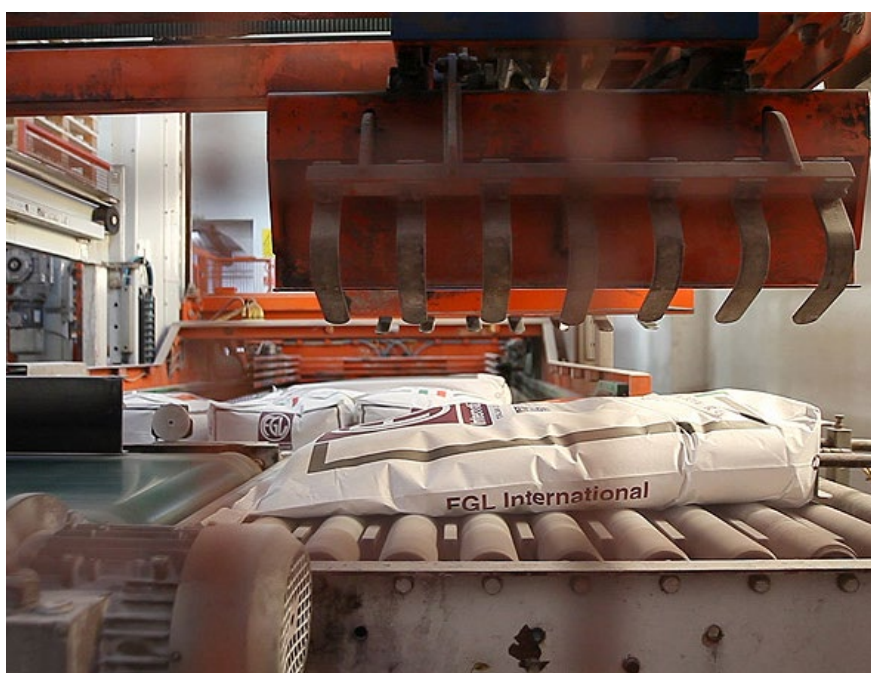
I soggetti tutelati non possono essere sottoposti a nessuna Ritorsione (incluse minacce o tentativi di ritorsione contro il segnalante o contro chi opera la denuncia all'autorità giudiziaria o la divulgazione pubblica). L'Azienda si impegna a far rispettare tassativamente tale divieto. Per "ritorsione" si intendono, fra le altre, le seguenti casistiche:

- a. il licenziamento, la sospensione o misure equivalenti di estinzione del rapporto lavorativo
- b. note di demerito o referenze negative in relazione alla posizione lavorativa o professionale;
- c. la coercizione, l'intimidazione, le molestie o l'ostracismo;
- d. la discriminazione o comunque il trattamento sfavorevole.

Sempre su questi aspetti, è in essere un percorso di formazione (partito a ottobre 2024 e con previsione di chiusura a giugno 2025) sui temi della cultura aziendale e il rispetto dei principi etici del business. Il corso è stato voluto dalla Direzione di Gruppo e interessa in una prima fase le figure apicali, per poi essere replicato per tutte le altre figure e inquadramenti. Nell'ambito di questa attività è stata elaborata la carta dei valori aziendale.

Nel corso del 2024 non vi sono stati casi corruzione (attiva o passiva) riscontrati dall'autorità pubblica.

FGL International non ha in essere alcuna attività di lobbying o di influenza politica.



4.2

La gestione del rapporto con i fornitori

La gestione del rapporto con i fornitori e la loro valutazione in termini di affidabilità e allineamento agli obiettivi aziendali avviene secondo i criteri della certificazione UNI EN ISO 9001.

Ogni prima fornitura, così come i relativi campioni, deve essere accompagnata da documentazione tecnica e di sicurezza (schede di sicurezza, schede tecniche relative alle caratteristiche del prodotto e alle modalità applicative, specifiche con parametri garantiti, range e metodiche analitiche di riferimento). I fornitori vengono selezionati sulla base delle loro certificazioni in ambito qualità, sicurezza e ambiente e, più recentemente, secondo il livello 3 ZDHC. Inoltre, sono sottoposti a monitoraggio semestrale attraverso una procedura interna che valuta conformità, puntualità e completezza documentale, garantendo l'approvvigionamento esclusivamente da fornitori qualificati.

Con l'evoluzione delle normative, ai fornitori viene richiesto di dichiarare se i prodotti forniti siano soggetti a nuovi aggiornamenti o restrizioni, affiancando tali dichiarazioni a controlli interni per verificarne la conformità.

A seguito della decisione di FGL International di ottenere la certificazione ZDHC livello 3 nel 2021, è stata inviata ai fornitori una richiesta formale per raccogliere informazioni sulla loro certificazione ZDHC relativa ai prodotti forniti e sulla conformità ai criteri dell'MRSL. Tale richiesta viene aggiornata periodicamente ed è diventata un requisito essenziale per la valutazione di ogni nuovo prodotto o campione.

Nel secondo semestre del 2024, con la decisione di condurre un'analisi LCA su una selezione di prodotti, è stata inviata una circolare a tutti i fornitori per raccogliere informazioni sul loro approccio alla sostenibilità, compresi eventuali dati su LCA dei prodotti forniti. Attualmente, le risposte sono in fase di valutazione, con l'obiettivo di coinvolgere attivamente i fornitori nello sviluppo di soluzioni sempre più performanti in termini di LCA.

Per quanto riguarda i fornitori vulnerabili, ossia coloro che non dispongono di un'organizzazione strutturata in grado di soddisfare le richieste dell'Azienda, ma che risultano comunque strategici, vengono adottate misure interne per compensare le mancanze del fornitore, definendo indicazioni più dettagliate, accordi chiari e un attento controllo qualità all'ingresso.

Infine, i criteri sociali e ambientali vengono valutati nella fase iniziale del rapporto con il fornitore e monitorati attraverso una valutazione annuale delle performance.

Nel 2024 i giorni medi di pagamento di FGL International sono stati 66 e non si sono verificati contenziosi relativi al mancato pagamento o eccessivo ritardo nei pagamenti nei confronti dei fornitori.

SBM-3

Impatti materiali, rischi e opportunità rilevanti e la loro interazione con una strategia ed il modello aziendale

G1-2

Gestione dei rapporti con i fornitori

G1-6

Prassi di pagamento

5. ■ Indice dei Contenuti ESRS





FGL International ha deciso di svolgere un esercizio di rendicontazione volontaria secondo i nuovi Standard europei ESRS.



5. Indice dei Contenuti ESRS

Questa sezione contiene l'indice dei contenuti ESRS.
L'indice dei contenuti ESRS è stato riportato perché, sebbene il Report di Sostenibilità sia "ispirato" ai requisiti dei nuovi Standard ESRS, FGL International ha deciso di svolgere un esercizio di rendicontazione volontaria secondo i nuovi Standard europei.

ESRS 2 - INFORMAZIONI GENERALI	RIFERIMENTO	NOTE
BP-1 Criteri generali per la redazione delle dichiarazioni sulla sostenibilità	1.5 I Criteri di redazione del Bilancio di Sostenibilità	
BP-2 Informativa in relazione a circostanze specifiche	1.5 I Criteri di redazione del Bilancio di Sostenibilità	
GOV-1 – Ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo	1.2 La Corporate Governance	
GOV-2 – Informazioni fornite agli organi di amministrazione, direzione e controllo dell'impresa e questioni di sostenibilità da questi affrontate	1.2 La Corporate Governance	
GOV-3 – Integrazione delle prestazioni di sostenibilità nei sistemi di incentivazione	1.2 La Corporate Governance	
GOV-5 – Gestione del rischio e controlli interni sulla rendicontazione di sostenibilità	1.2 La Corporate Governance	
SBM-1 – Strategia, modello aziendale e catena del valore	1.1 Competenze d'eccellenza per un settore in evoluzione	
SBM-2 – Interessi e opinioni dei portatori di interessi	1.3 Gli stakeholder di FGL International	
SBM-3 – Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale	1.4.1 Gli impatti, i rischi e le opportunità materiali	
IRO-1 – Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti	1.4 L'analisi di materialità	
ESRS E1 – CAMBIAMENTI CLIMATICI	RIFERIMENTO	NOTE
SBM-3 – Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale	2 Informazioni ambientali 2.1 Cambiamenti Climatici	
E1-2 – Politiche relative alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi	2.1.1 Strategie e politica per la mitigazione dei cambiamenti climatici	
E1-3 – Azioni e risorse relative alle politiche in materia di cambiamenti climatici	2.1.1 Strategie e politica per la mitigazione dei cambiamenti climatici	
E1-4 – Obiettivi relativi alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi	2.1.1 Strategie e politica per la mitigazione dei cambiamenti climatici	
E1-5 – Consumo di energia e mix energetico	2.1.2 I consumi energetici e le emissioni di GES di FGL International	
E1-6 – Emissioni lorde di GES di ambito 1, 2, 3 ed emissioni totali di GES	2.1.2 I consumi energetici e le emissioni di GES di FGL International	Le emissioni Scope 3 non sono state calcolate
E1-7 – Assorbimenti di GES e progetti di mitigazione delle emissioni di GES finanziati con crediti di carbonio	2.1.2 I consumi energetici e le emissioni di GES di FGL International	
E1-8 – Fissazione del prezzo interno del carbonio	2.1.2 I consumi energetici e le emissioni di GES di FGL International	

INDICE	1. Informazioni Generali	2. Informazioni Ambientali	3. Informazioni Sociali	4. Informazioni sulla Condotta dell'Impresa	5. Indice dei Contenuti ESRS
--------	--------------------------------	----------------------------------	-------------------------------	---	------------------------------------

ESRS E2 – INQUINAMENTO	RIFERIMENTO	NOTE
SBM-3 – Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale	2 Informazioni ambientali 2.2 Inquinamento	
E2-1 – Politiche relative all'inquinamento	2.2.1 Politiche relative all'inquinamento	
E2-2 – Azioni e risorse connesse all'inquinamento	2.2.1 Politiche relative all'inquinamento	
E2-3 – Obiettivi connessi all'inquinamento	2.2.1 Politiche relative all'inquinamento	
E2-4 – Inquinamento di aria, acqua e suolo	2.2.2 Le emissioni inquinanti di FGL International	
E2-5 — Sostanze preoccupanti e sostanze estremamente preoccupanti	2.2.3 Impiego di sostanze pericolose	

ESRS E3 – ACQUA E RISORSE MARINE	RIFERIMENTO	NOTE
SBM-3 – Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale	2 Informazioni ambientali 2.3 Acqua	
E3-1 – Politiche connesse alle acque e alle risorse marine	2.3.1 Politiche relative all'uso delle risorse idriche	
E3-2 – Azioni e risorse connesse alle acque e alle risorse marine	2.3.1 Politiche relative all'uso delle risorse idriche	
E3-3 – Obiettivi connessi alle acque e alle risorse marine	2.3.1 Politiche relative all'uso delle risorse idriche	
E3-4 – Consumo idrico	2.3.2 L'impiego delle risorse idriche: prelievi, scarichi e consumi	

ESRS E5 – ECONOMIA CIRCOLARE	RIFERIMENTO	NOTE
SBM-3 – Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale	2 Informazioni ambientali 2.4 Economia Circolare	
E5-1 — Politiche relative all'uso delle risorse e all'economia circolare	2.4.1 Politiche relative all'uso delle risorse e all'economia circolare	
E5-2 — Azioni e risorse relative all'uso delle risorse e all'economia circolare	2.4.1 Politiche relative all'uso delle risorse e all'economia circolare	
E5-3 – Obiettivi relativi all'uso delle risorse e all'economia circolare	2.4.1 Politiche relative all'uso delle risorse e all'economia circolare	
E5-4 – Flussi di risorse in entrata	2.4.2 Materiali, prodotti e rifiuti	
E5-5 – Flussi di risorse in uscita	2.4.2 Materiali, prodotti e rifiuti	

ESRS S1- FORZA LAVORO PROPRIA	RIFERIMENTO	NOTE
SBM-3 – Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale	3 Informazioni sociali	
S1-1 – Politiche relative alla forza lavoro propria	3.1 Le persone	
S1-2 – Processi di coinvolgimento dei lavoratori propri e dei rappresentanti dei lavoratori in merito agli impatti	3.1 Le persone 3.1.4 Salute e sicurezza	
S1-3 – Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai lavoratori propri di sollevare preoccupazioni	3.1 Le persone 3.1.2 Diversità e inclusione	

ESRS S1- FORZA LAVORO PROPRIA	RIFERIMENTO	NOTE
S1-6 – Caratteristiche dei dipendenti dell’impresa	3.1 Le persone 3.1.1 Il benessere dei collaboratori	
S1-7 – Caratteristiche dei lavoratori non dipendenti nella forza lavoro propria dell’impresa	3.1 Le persone	
S1-8 – Copertura della contrattazione collettiva e dialogo sociale	3.1.1 Il benessere dei collaboratori	
S1-9 – Metriche della diversità	3.1.2 Diversità e inclusione	
S1-10 – Salari adeguati	3.1.1 Il benessere dei collaboratori	
S1-11 – Protezione sociale	3.1.1 Il benessere dei collaboratori	
S1-13 – Metriche di formazione e sviluppo delle competenze	3.1.3 Formazione 3.1.4 Salute e sicurezza	
S1-14 – Metriche di salute e sicurezza	3.1.4 Salute e sicurezza	
S1-15 – Metriche dell’equilibrio tra vita professionale e vita privata	3.1.1 Il benessere dei collaboratori	
S1-17 – Incidenti, denunce e impatti gravi in materia di diritti umani	3.1 Le persone	

ESRS S2 – LAVORATORI NELLA CATENA DEL VALORE	RIFERIMENTO	NOTE
SBM-3 – Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale	3 Informazioni sociali	
S2-1 – Politiche connesse ai lavoratori nella catena del valore	3.2 I lavoratori nella catena del valore	
S2-2 – Processi di coinvolgimento dei lavoratori nella catena del valore in merito agli impatti	3.2 I lavoratori nella catena del valore	
S2-3 – Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai lavoratori nella catena del valore di esprimere preoccupazioni	3.2 I lavoratori nella catena del valore	
S2-4 – Interventi su impatti rilevanti per i lavoratori nella catena del valore e approcci per la gestione dei rischi rilevanti e il conseguimento di opportunità rilevanti per i lavoratori nella catena del valore, nonché efficacia di tali azioni	3.2 I lavoratori nella catena del valore	

ESRS S3 – COMUNITÀ INTERESSATE	RIFERIMENTO	NOTE
SBM-3 – Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale	3 Informazioni sociali	
S3-1 – Politiche relative alle comunità interessate	3.3 Le comunità interessate	
S3-2 – Processi di coinvolgimento delle comunità interessate in merito agli impatti	3.3 Le comunità interessate	
S3-3 – Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono alle comunità interessate di esprimere preoccupazioni	3.3 Le comunità interessate	
S3-4 – Interventi su impatti rilevanti sulle comunità interessate e approcci per gestire i rischi rilevanti e conseguire opportunità rilevanti per le comunità interessate, nonché efficacia di tali azioni	3.3 Le comunità interessate	

INDICE	1. Informazioni Generali	2. Informazioni Ambientali	3. Informazioni Sociali	4. Informazioni sulla Condotta dell'Impresa	5. Indice dei Contenuti ESRS
--------	--------------------------------	----------------------------------	-------------------------------	---	------------------------------------

ESRS S4 – CONSUMATORI E UTILIZZATORI FINALI	RIFERIMENTO	NOTE
SBM-3 – Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale	3 Informazioni sociali	
S4-1 – Politiche connesse ai consumatori e agli utilizzatori finali	3.4 L'attenzione al cliente e agli utilizzatori finali	
S4-2 – Processi di coinvolgimento dei consumatori e degli utilizzatori finali in merito agli impatti	3.4 L'attenzione al cliente e agli utilizzatori finali	
S4-3 – Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai consumatori e agli utilizzatori finali di esprimere preoccupazioni	3.4 L'attenzione al cliente e agli utilizzatori finali	
S4-4 – Interventi su impatti rilevanti per i consumatori e gli utilizzatori finali e approcci per la mitigazione dei rischi rilevanti e il conseguimento di opportunità rilevanti in relazione ai consumatori e agli utilizzatori finali, nonché efficacia di tali azioni	3.4 L'attenzione al cliente e agli utilizzatori finali	

G1- Condotta delle imprese	Riferimento	Note
SBM-3 – Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale	4.1 Integrità e Trasparenza 4.2 La gestione del rapporto con I fornitori	
G1-1 – Politiche in materia di cultura d'impresa e condotta delle imprese	4.1 Integrità e Trasparenza	
G1-2 – Gestione dei rapporti con i fornitori	4.2 La gestione del rapporto con I fornitori	
G1-3 – Prevenzione e individuazione della corruzione attiva e passiva	4.1 Integrità e Trasparenza	
G1-4 – Casi accertati di corruzione attiva o passiva	4.1 Integrità e Trasparenza	
G1-5 – Influenza politica e attività di lobbying	4.1 Integrità e Trasparenza	
G1-6 – Prassi di pagamento	4.2 La gestione del rapporto con I fornitori	



FGL INTERNATIONAL S.P.A

Piazza Rita Levi Montalcini, 2
56029 - Santa Croce sull'Arno (PI) - Italy
P.I. e C.F. 0161442 050 1 - REG. IMP. N° 0161442 050 1
CAP. SOC. EURO 120.000
REA PISA N° 140858 - REA VICENZA N° 303152



Ringraziamo i nostri stakeholder e i nostri key supplier per il contributo fornito e tutti i colleghi di FGL International che hanno collaborato alla redazione di questo Bilancio di Sostenibilità e fornito supporto per la sua concreta realizzazione.

Le immagini utilizzate nel Bilancio di Sostenibilità 2024 sono di proprietà di, o sono state concesse in licenza a, FGL International S.p.A.. È vietata ogni loro riproduzione e pubblicazione senza il preventivo consenso scritto da parte del titolare dei relativi diritti di proprietà intellettuale. Tutti i marchi registrati presenti appartengono ai rispettivi proprietari e sono utilizzati nel presente documento per finalità di comunicazione non-finanziaria, senza alcuno scopo commerciale o di endorsement dei relativi prodotti o servizi.

Con il supporto metodologico di:



Progetto grafico e impaginazione a cura di CSR Value Srl

