FGL International
WET END DIVISION
FINIKEM
FINISHING DIVISION
International
ITALIAN LEATHER TECHNOLOGY

Rev. 0

15/10/2024

POLITICA INTEGRATA QUALITA', AMBIENTE, SICUREZZA

La Direzione della FGL International S.p.A da sempre opera con l'obiettivo di coniugare standard qualitativi elevati per i propri prodotti, nel rispetto della sicurezza sui luoghi di lavoro adottando soluzioni tecnologiche/organizzative volte a:

- garantire la piena legalità del modo di lavorare assicurando il rispetto della normativa del lavoro prevenire e/o ridurre gli impatti delle lavorazioni sull'ambiente
- prevenire e/o ridurre i rischi sulla salute e sicurezza dei lavoratori fornendo condizioni di lavoro sicure e salubri mirate a ridurre possibili lesioni e malattie correlate al lavoro
- definire strumenti gestionali adeguati a tenere sotto controllo sia gli aspetti ambientali, di salute e sicurezza che gli adempimenti legislativi cogenti.

Nella convinzione che QUALITÀ, AMBIENTE, SICUREZZA SUL LAVORO rappresentino variabili fondamentali intende perseguire i seguenti obiettivi:

1. Offrire prodotti e servizi che:

   - rispondano alle aspettative dei clienti sia nella tipologia di prodotti ma anche nel rispetto dei requisiti finali sull'articolo. Questo obiettivo viene perseguito attraverso una ricerca continua di proposte tecniche innovative a supporto delle necessità del cliente tramite la continua formazione professionale del personale tecnico che consiglia ai Clienti il prodotto più idoneo per la realizzazione degli articoli richiesti; viene inoltre attuato un piano di formazione per garantire la conoscenza delle evoluzioni delle normative e degli orientamenti delle tendenze del mercato per poter supportare al meglio il servizio tecnico e la ricerca e sviluppo.
   - siano conformi alle specifiche dichiarate e soddisfino le attese dei clienti. Questo obiettivo viene perseguito attraverso l'impostazione ed applicazione di un programma di controlli in entrata, di processo e finali che viene costantemente aggiornato nel rispetto della legislazione e dei regolamenti relativi alla tipologia dei prodotti impiegati e realizzati. Il personale appositamente incaricato a tale scopo partecipa ad un programma di formazione continua per reperire i dati direttamente dalle fonti ufficiali (Federchimica, G.U., Associazioni di categoria, Congressi e altro).

2. Elaborare e attuare piani di miglioramento che prevedano lo sviluppo e l'ampliamento del Sistema di Gestione Integrato Qualità, Sicurezza e Ambientale aziendale, determinandone a priori i principali risvolti in termini di rischi/opportunità e controllandone l'applicazione tramite verifica sullo stato di raggiungimento degli obiettivi fissati.

3. Incrementare i risultati operativi e la redditività mediante un attento monitoraggio dell'attuazione dei piani di miglioramento e degli indicatori individuati per misurare i processi aziendali sotto controllo in modo da poter affrontare ed ridurre il più possibili eventuali costi della "Non Qualità'".

4. Migliorare la quota di mercato rendendo disponibili prodotti e servizi nel rispetto del pianeta riducendo il più possibile l'utilizzo di risorse primarie, utilizzando fonti rinnovabili

offrendo prodotti che possano portare un valore aggiunto alla realizzazione di articoli in pelle nel rispetto della richiesta della filiera con l'adesione al progetto ZDHC e ai vari capitolari/MRSL di sostenibilità

5. Offrire prodotti e tecnologia che permettano la realizzazione di articoli nel rispetto delle esigenze tecniche ed ambientali in funzione dell'evolversi delle normative e regolamenti nazionali ed internazionali, oltre a capitolati in continua evoluzione nei parametri e limiti previsti.

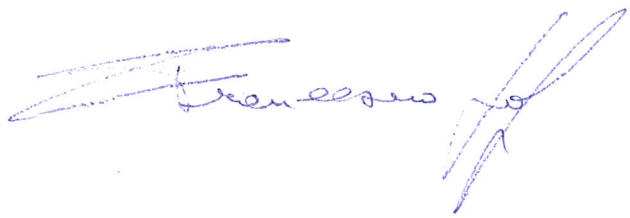
6. Condurre il processo produttivo in modo da contenere i tempi di lavorazione e diminuire, migliorandone la qualità, la quantità di scarichi atmosferici e idrici, tutto nel rispetto delle vigenti norme di legge in materia di antinfortunistica, igiene ed ambiente, grazie ad un adeguato programma di formazione ed informazione sui temi della sicurezza.

7. Valutare periodicamente la soddisfazione del cliente per migliorare continuamente i prodotti, i processi e i servizi forniti e promuovere il miglioramento continuo dell'organizzazione aziendale con il supporto di un Sistema Qualità dinamico.

La presente Politica viene diffusa all'interno dell'azienda e viene inoltre resa disponibile al pubblico sul sito FGL garantendone la consultazione alle parti interessate che ne facciano richiesta. La Politica viene regolarmente revisionata per garantire la sua costante adeguatezza agli obiettivi aziendali, alla evoluzione del panorama normativo ed alla situazione contingente.

La Direzione Aziendale promuove continuamente lo stato di attuazione della presente Politica Integrata tramite l'adozione di obiettivi quantificati in occasione dei riesami da parte della Direzione e l'individuazione delle risorse e dei metodi necessari per raggiungerli entro tempi pianificati.

Per il raggiungimento degli obiettivi proposti, la Direzione provvede affinché tutti i dipendenti siano consapevoli ed attivamente partecipi di questa politica e si impegna affinché essi ricevano la necessaria e adeguata formazione. Nell'ottica di condividere gli obiettivi aziendali la Direzione punta alla valorizzazione dell'individualità promuovendo l'impegno collettivo tramite la definizione della Carta dei valori come linee guida di riferimento.

Il miglioramento e l'efficacia del Sistema di Gestione Integrato, è responsabilità della Direzione e compito di tutti i dipendenti

C/Franco di Sotto, 15 ottobre 2024