



Politica per la salute e sicurezza sul lavoro

FGL International è consapevole che assicurare condizioni di sicurezza dei propri lavoratori, nonché di lavoratori temporanei, appaltatori e di ogni altra persona presente sul posto di lavoro, e predisporre luoghi di lavoro salubri e sicuri, rappresenta un valore fondamentale e imprescindibile per lo svolgimento delle proprie attività.

A tal fine l'Azienda, considerata la natura e le dimensioni dei propri rischi per la SSL, ha sviluppato e adottato un sistema di Gestione che è parte integrante dell'attività lavorativa e che aiuti a garantire il raggiungimento dei propri obiettivi in materia di salute e sicurezza dei lavoratori.

L'Alta Direzione, attraverso la definizione della presente Politica per la SSL, formalizza e rinnova la propria volontà di:

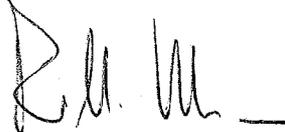
- Prevenire e ridurre gli infortuni e le malattie sul lavoro attraverso una corretta pianificazione e gestione delle attività aziendali e la messa a disposizione di risorse adeguate e sufficienti, garantendo al tempo stesso il miglioramento continuo delle prestazioni in materia di salute e sicurezza;
- Garantire il pieno rispetto degli obblighi legislativi in materia di SSL e la conformità ai requisiti delle specifiche normative del settore, nonché a tutte le altre prescrizioni volontariamente sottoscritte che possono interagire con i propri pericoli per la salute e sicurezza sul lavoro.
- Definire e diffondere gli obiettivi di miglioramento per la SSL realizzando un Programma di Miglioramento con relativi investimenti. L'attuazione del programma viene costantemente supportata ed incoraggiata dal vertice aziendale, che fornisce le risorse e le motivazioni necessarie a sviluppare il Sistema di Gestione della Sicurezza
- Favorire un atteggiamento proattivo verso gli aspetti di SSL garantendo la consultazione e la partecipazione attiva dei lavoratori e dei loro rappresentanti nella definizione degli obiettivi per la SSL, nel processo di individuazione dei pericoli e riduzione dei rischi associati e tutti gli aspetti legati al miglioramento delle prestazioni del SGSSL. In questo modo l'Alta Direzione Intende incoraggiare tutti i lavoratori nel segnalare situazioni di potenziale pericolo e criticità così da favorire il tempestivo intervento per ripristinare e migliorare le condizioni di sicurezza.
- Mantenere attivo un processo di individuazione dei pericoli al fine di individuare le necessarie azioni per eliminarli e ridurre o gestire i rischi associati. Per fare ciò l'Alta Direzione valuta e riesamina i cambiamenti all'interno dell'organizzazione, le variazioni del contesto esterno che possono influenzare le prestazioni del SGSSL, le mutate esigenze delle diverse parti interessate, le possibili modifiche normative e tutti gli altri fattori che possono avere ripercussioni sulla salute e sicurezza dei lavoratori.
- diffondere la Propria Politica per la SSL a tutte le persone che lavorano sotto la direzione dell'organizzazione, affinché divengano consapevoli dei propri obblighi in materia di SSL.; l'Alta Direzione si impegna a diffondere la propria politica anche a soggetti esterni quali clienti, fornitori ed appaltatori;
- Attuare il Sistema di Gestione della Sicurezza valutandone periodicamente la sua efficacia mediante il coinvolgimento delle varie funzioni aziendali, ciascuna nell'ambito delle proprie competenze, anche attraverso il periodico riesame del Sistema da parte della Direzione;

- Formare e sensibilizzare il proprio personale affinché sia addestrato ad operare in maniera corretta sul posto di lavoro, migliorando la consapevolezza dei lavoratori riguardo i rischi delle loro mansioni e del loro contributo al miglioramento delle prestazioni del SGSSL.
- Sensibilizzare il personale esterno che opera presso e/o per conto della FGL International sulle conseguenze, effettive o potenziali, della loro attività lavorativa, del loro comportamento e i benefici in materia di salute e sicurezza su lavoro dovuti al miglioramento delle prestazioni personali
- Garantire il miglioramento continuo delle prestazioni del SGSSL attraverso il raggiungimento degli obiettivi prefissati, il coinvolgimento dei lavoratori nei processi inerenti alla SSL (formazione, analisi dei rischi, segnalazioni criticità, etc.) e lo stanziamento risorse adeguate agli impegni presi.

A tale impegno l'Azienda è certa che corrisponderà anche quello di tutti i dipendenti.

Castelfranco di Sotto, 14/09/2018

DIR

A handwritten signature in black ink, consisting of several stylized, overlapping letters and a horizontal line at the end.